



VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ SPECIALIŲJŲ DIRBTUVIŲ 2023 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – visavertis sutrikusio intelekto žmonių gyvenimas bendruomenėje. Sutrikusio intelekto žmogus turi tapti visuomenės dalimi, gaudamas tobulėjimui reikalingą pagalbą, ugdančią jo savarankiškumą.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – skatinti proto negalės žmonių integracijos į visuomenę procesą, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą.

Įstaigos pagrindinis tikslas yra ruošti sutrikusio intelekto žmones kiek galima savarankiškesniam gyvenimui, lavinant jų kasdieninio apsitarnavimo ir bendravimo įgūdžius, sudarant palankesnes, žmogaus orumą išsaugančias gyvenimo sąlygas, organizuojant darbinę veiklą, dienos užsiėmimus ir laisvalaikį, kad sutrikusio intelekto žmonės vėliau galėtų gyventi savarankiškai arba naudodamiesi minimaliomis socialinės sferos darbuotojų paslaugomis.

Specialiųjų dirbtuvių tikslas yra ugdyti ir palaikyti neįgalaus žmogaus socialinius įgūdžius, formuoti ir įtvirtinti darbinius įgūdžius, suteikiant galimybę įgytas žinias pritaikyti darbe; siekti, kad sutrikusio intelekto žmonės ateityje turėtų galimybę dalyvauti darbo rinkoje bei dirbti ir užsidirbti; formuoti socialinius, estetinius ir bendravimo įgūdžius; stiprinti fizinę sveikatą; teikti psichologinę ir emocinę pagalbą; plėsti pasaulio pažinimą.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje dienos socialinės globos paslaugos teikiamos Specialiosiose dirbtuvėse (toliau – Dirbtuvės).

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba			
				Ketvirtis					Iš viso per 2021 metus		
				I							
				II							
				III				IV			
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS											
1. Organizuoti ir teikti Dirbtuvių lankytojų dienos socialinės globos paslaugas, atitinkančias jo poreikius savarankiskum o lygį	28 lankytojai Dirbtuvėse	Ne mažiau 60 proc. lankytojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Lankė 94% lankytojų	Lankė 95% lankytojų						
2. Kiekvienam Dirbtuvių lankytojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. Atnaujintų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100% atnaujinti ISGP	100% atnaujinti ISGP						
3. Didinti lankytojų patenkinimo lygį	Apklausa lankytojams (patenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. Lankytojų	Socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio- vasario mėn. apklausoje dalyvavo 92% paslaugų gavėjų kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-						
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti	Ne mažiau nei 1	Socialinis darbuotojas	-	2023-05-05 Pristatyta EQUASS						

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per 2021 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	lankytojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	parengta vertinimo analizė			kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už 2022 metus (susirinkimo protokolas)				
4. Didinti lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa lankytojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausa ne mažiau 70 proc. Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2023 m. vasario mėn. Apklausoje dalyvavo 94% lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-				
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti lankytojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	-				
5. Aktyvinti lankytojus, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti	Lankytojų tarybos susirinkimai (8)	Ne mažiau 8 protokolai per metus	Socialiniai darbuotojai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai				
	Lankytojų	Ne mažiau	Socialiniai	3	3				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis					Iš viso per 2021 metus
				Kov.					
				I	II	III	IV		
paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	susirinkimai (12)	12 protokolų per metus	darbuotojai	lankytojų susirinkimų protokolai	lankytojų susirinkimų protokolai				
	Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-				
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis) su lankytojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	65 pokalbiai su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	76 pokalbiai su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais				
6. Įgalinti lankytojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. lankytojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	80 Individualių užsiēmimų	75 Individuali užsiēmimų				
	- Užsiēmimai grupėse	Ne mažiau kaip 45 užsiēmimai	Socialiniai darbuotojai, individualios prižiūros darbuotojai	14 grupinių užsiēmimų	13 grupinių užsiēmimų				
	Darbinių įgūdžių ugdymas	Darbinio užimtumo paslaugų vertinimas ne mažiau 1 kartą per mėnesį	Užimtumo specialistai	81 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas	81 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis					
				Iš viso per 2021 metus					
				I	II	III	IV		
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 2 paslaugų gavėjai įdarbinti įstaigoje	Direktorius	2 neįgalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neįgalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“				
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	Ne mažiau kaip 50% lankytojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	54% Specialiųjų dirbtuvių lankytojų savipriežiūros sferoje yra savarankiški	-				
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
8. Rengti šventes, renginius Dirbtuvėse bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Dirbtuvėse organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo lankytojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, užimtumo specialistai, individualios priežiūros darbuotojai	-	-				
	Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo lankytojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus	(vienybės ir solidarumo su Ukraina akcija „Už laisvę; Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo	2	-				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2021 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
				dienos 33- osioms metinėms paminėti skirtas Vėlių žygis)					
				-	2 („Sporto šventė“ Tirkšlių pušyne; „Žvejyba – 2023“ Telšių raj. Kalnėnų km.)				
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 1 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	4 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	11 (kultūrinių pžintinių kelionių už įstaigos ribu)				
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	10 penktadienio popiečių	10 penktadien io popiečių				
	Penktadienio popietės	Ne mažiau kaip 35 popietės per metus	Socialiniai darbuotojai	1 („Kaziuko mugė“ Mažeikių Pavasario progimnazijoje e)	2 (Mažeikių raj sav.; miesto šventėje „Miestas vingyje Ventos“)				
	Lankytojų darbų parodų – mugių organizavimas, gaminų realizavimas	Ne mažiau 2 parodos- mugės per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas						

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2021 metus	
				I	II	III	IV		
PERSONALAS									
9. Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 90% visų darbuotojų, iš kurių 89% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja..	-				
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	Parengta EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už 2022 metus ir pristatyta darbuotojam s				
10. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius įsivertintas (pagal įsivertinimo įrankį)	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023 m. sausio mėn. Socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	-				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				Iš viso per 2021 metus				
				I	II	III	IV	
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023-01-30 parengtas ir patvirtintas, 2023-03-20 koreaguotas ir patvirtintas 2023 m. darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo planas	2023-06- 26 patvirtintas 2023 m. III ketvirčio darbuotojų profesinės kompetenc ijos tobulinimo planas			
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	10 socialinių paslaugų srities darbuotojų (62%) tobulinimo profesinę kompetenciją	8 socialinių paslaugų srities darbuotojai (57%) tobulinimo profesinę kompetenc iją			
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-			
11. Motyvacijos stiprinimas nematerialin ėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	80 % darbuotojų dalyvavo Kovo 8 d. neformaliame susitikime	68% darbuotojų dalyvavo neformalio je iškyloje Balsiuose.			
DIRBTUVIŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS								
12. Dirbtuvių veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos Dirbtuvėse	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 (istaigos pristatymas)	3 (istaigos pristatymas)			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2021 metus	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
				parodos - mugės metu Mažeikių Pavasario progimnazijoje e, Užimtumo tarnyboje)	s parodų - mugių metu Mažeikių raj sav.; miesto šventėje „Miestas vingyje Ventos“; atvirų durų dienoje Mažeikių „Jievaro“ pagr. mok.)				
13. Dirbtuvių veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 2 straipsniai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	I 2023m. birželio 23 d. „Budas.lt“ naujienos				
	Nuotraukos apie Dirbtuvių veiklą ir lankytojų pagamintus gaminukus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	30 (sausio mėn. - 9, vasario mėn. -11, kovo mėn. - 10) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminukus	34 (Balandžio mėn. -10, gegužės mėn. -12, birželio mėn. - 12) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminukus				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2021 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
					pagamintu s gaminukus				
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	3 Informaciniai straipsniai	4 Informaciniai straipsniai				
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
14. Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendry renginių, parodų-mugių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 (popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje)	8 (popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje, savanorystė Mažeikių gyvūnų globos draugijoje; išvykos į AB „ORLEN Lietuva“ gamyklą, „Sporto šventė“ Tirkšlių pušyne; „Žvejyba – 2023“ Telšių raj.				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Iš viso per 2021 metus	Pastaba
				Ketvirtis						
				I	II	III	IV			
				I	II	III	IV			
					Kalnėnų km.)					
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 (popietės: su Sutrikusio intelektu žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“ nariais, Telšių apskrities vyriausiojo policijos policijos komisariato pareigūne)	4 (popietės: su Sutrikusio intelektu žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“ nariais; Mažeikių raj. sav. visuomenė s sveikatos biuro specialiste; Mažeikių Merkelio Račkausko gimnazijos atstovais)					
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinim o lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	2023 m. vasario mėn. Apklausoje dalyvavo (67%) socialinių partnerių	-					
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus	Socialinis darbuotojas	-	Parengta EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė Vši					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2021 metus	
				I	II	III	IV		
					„Vilties erdvė“ už 2022 metus ir pristatyta socialiniams partneriams, darbuotojams				
16. Sukurti vertinimo sistemą, kuri padėtų išanalizuoti bendradarbia- vimo teikiamą naudą	Išanalizuoti partnerysčių teikiamą naudą	Ne mažiau 1 analizė	Socialinis darbuotojas	-		Partnerysčių teikiama nauda pateikta EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2022 metus			

Sudarė:
Vyriausioji socialinė darbuotoja
Sandra Bertašienė
2023-06-30





VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ NR. 1

2023 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – visavertis sutrikusio intelekto žmonių gyvenimas bendruomenėje. Sutrikusio intelekto žmogus turi tapti visuomenės dalimi, gaudamas tobulėjimui reikalingą pagalbą, ugdančią jo savarankiškumą.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – skatinti proto negalės žmonių integracijos į visuomenę procesą, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą.

Įstaigos pagrindinis tikslas yra ruošti sutrikusio intelekto žmones kiek galima savarankiškesniam gyvenimui, lavinant jų kasdieninio apsitarnavimo ir bendravimo įgūdžius, sudarant palankesnes, žmogaus orumą išsaugančias gyvenimo sąlygas, organizuojant darbinę veiklą, dienos užsiėmimus ir laisvalaikį, kad sutrikusio intelekto žmonės vėliau galėtų gyventi savarankiškai arba naudodamiesi minimaliomis socialinės sferos darbuotojų paslaugomis.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje ilgalaikė / trumpalaikė socialinė globa asmenims teikiama dviejuose atskiruose pastatuose – Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 ir Grupinio gyvenimo namuose Nr. 2.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				Iš viso per 2021 metus				
				I	II	III	IV	
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS								
1. Organizuoti ir teikti Namų gyventojams ilgalaikės / trumpalaikės socialinės globos paslaugas, atitinkančias jų poreikius, savarankiškumo lygį 2. Kiekvienam Namų gyventojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP) 3. Didinti gyventojų pasitenkinimo lygį	16 gyventojų Grupinio gyvenimo namuose Nr.1	Ne mažiau 60 proc. gyventojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų 75 %) .	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų 75 %) .			
	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. atnaujinčių lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	-			
	Apklausa gyventojams (pasitenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausa ne mažiau 70 proc. gyventojų	Socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 92% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti gyventojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė Vši „Vilties			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2021 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
					erdvė“ už 2022 m. ir 2023-05-15 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems				
4. Didinti gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 94% paslaugų gavėjų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-				
5. Aktyvinti gyventojų, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Gyventojų tarybos susirinkimai (4)	Ne mažiau 4 protokolai per metus	Socialiniai darbuotojai	1 gyventojų tarybos susirinkimų protokolai	2 gyventojų tarybos susirinkimų protokolai				
	Gyventojų susirinkimai (4)	Ne mažiau 4 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	1 gyventojų susirinkimų protokolai	2 gyventojų susirinkimų protokolai				
	Gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 – Šeimos šventės metu				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis) su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	32 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	28 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais			
6. Įgalinti gyventojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. gyventojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	42 individualūs užsiēmimai	36 individualūs užsiēmimai			
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 1 dirbantis gyventojas	Direktorius	1 gyventojas dirba VŠĮ „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirba VŠĮ „Vilties erdvė“			
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% lankytojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	79% namų gyventojų savipriežiūr os sferoje yra savarankišk i.	-			
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS								
8. Rengti šventes, renginius Namuose bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Namuose organizuotų švenčių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, Individualios priežiūros darbuotojai	-	3 renginiai: popietė su Spec. Dirbtuvių lankytojais ; Šeimos šventė; Joninės.			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					Iš viso per 2021 metus	Pastaba
				Ketvirtis						
				I	II	III	IV			
	Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		2 miesto renginiuose: vasario 16 d. ir kovo 11 d. paminėjimuose	2 – Gatvės muzikos dienos šventė; Šventė Mažeikių senamiestio parke.					
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	3 renginiai: dalyvavimas akcijoje „Dalinkimės džiaugsmu su neigaliaisiais“, „Nacionalinis miškasodis“, „Žvejyba 2023“ Telšiuose.					
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	1 kultūriniame renginyje: Užgavėnės Tirkšlių pušyne						
	Išvykos, pažintinės ekskursijos	Ne mažiau kaip 6 išvykos, pažintinės ekskursijos per metus	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	2 (išvyka į Žibikus prie Juodojo meilės akmens, į	4: įžymių vietų aplankymas Mažeikių apylinkėse; stovykla prie Baltijos jūros					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba	
				Ketvirtis				Iš viso per 2021 metus		
				I	II	III	IV			
				Tirkšlių pušyną)	Šventojoje; draugo aplankymas Ylakių globos namuose.					
PERSONALAS										
9.Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 90% visų darbuotojų, iš kurių 89% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	-					
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2022 m. ir susirinkimo metu pristatyta darbuotoja ms.					
10.Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas,	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities	-					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2021 metus	
				I	II	III	IV		
organizavimas ir vykdymas	kompetencijos tobulinimo poreikius įsivertinas (pagal įsivertinimo įrankį)			darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą					
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023-01-30 patvirtintas, 2023-03-20 koreguotas ir patvirtintas darbuotojų 2023 m. I ketvirčio parengtas ir patvirtintas 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas	2023-03-20 patvirtintas VšĮ „Vilties erdvė“ darbuotojų 2023 m. II ketvirčio 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas				
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	88 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	62 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją				
11.Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-				
	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	75% darbuotojų dalyvavo Kovo 8d. neformaliam e susitikime	38% darbuotojų dalyvavo kolektyvo išvykoje su baidarėm Virvytės upe.				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis					Iš viso per 2021 metus
				I	II	III	IV		
GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
12. Grupinio gyvenimo namų veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos namuose	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 Įstaigos pristatymas parodos-mugės metu Mažeikių Pavasario progimn., Užimtumo tarnyboje	1 Įstaigos pristatymas „Jievaro“ pagrindinėje mokykloje				
13. Grupinio gyvenimo namų veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 1 straipsnis per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	- informaciniai straipsniai	1 straipsnis Budas.lt naujienos.				
	Nuotraukos apie grupinio gyvenimo namus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	5 (sausio mėn.- 0; vasario -2; kovo-3) kartus patalpinta nuotraukų apie gyventojų išvykas	16 (balandžio mėn.-3; gegužės mėn. 6; birželio mėn. 7)				
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 informaciniai straipsniai	3 informaciniai straipsniai				
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
14. Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų renginių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 1 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko	1 popietė „Bibliotera pija“ Mažeikių Henriko Nagio				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2021 metus	
				I	II	III	IV		
				Nagio viešojoje bibliotekoje	viešojoje bibliotekoje				
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus		2 popietės: su Sutrikusio intelektu žmonių bendrijos“ Mažeikių Viltis“ nariais, Telšių apsk. vyr. policijos komisariato pareigūne	1 išvyka į Orlen Lietuva.				
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	2023 m. vasario mėn. apklausoje 67% dalyvavo socialinių partnerių	-				
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus		-	-				
16. Sukurti vertinimo sistemą, kuri padėtų išanalizuoti bendradarbiavimo teikiamą naudą	Išanalizuoti partnerių teikiamą naudą	Ne mažiau 1 analizė		-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2021 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
					„Vilties erdvė“ už 2022 m., kurioje pateikta bendradarbiavi mo nauda.				

Sudarė:

Sudarė:
vyriausioji socialinė darbuotoja
Raimonda Šalkauskienė
2023-07-03 

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis					Iš viso per 2021 metus
				I	II	III	IV		
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS									
1.Organizuoti ir teikti Namų gyventojams ilgalaikės / trumpalaikės socialinės globos paslaugas, atitinkančias jų poreikius, savarankiškumo lygį	10 gyventojų Grupinio gyvenimo namuose Nr.2	Ne mažiau 60 proc. gyventojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100%)	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100%)				
2.Kiekvienam Namų gyventojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. atnaujintų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	-				
3.Didinti gyventojų pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojams (pasitenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų	Socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 92% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-				
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti gyventojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė Vši „Vilties				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis					
				Iš viso per 2021 metus					
				I	II	III	IV		
					erdvė“ už 2022 m. ir 2023-05-15 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems				
4. Didinti gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 94% paslaugų gavėjų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-				
5. Aktyvinti gyventojų, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Gyventojų susirinkimai (12)	Ne mažiau 12 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	3 gyventojų susirinkimo protokolai	2 gyventojų susirinkimo protokolai				
	Gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 – Šeimos šventės metu				
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis) su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	84 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	72 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
6. Įgalinti gyventojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. gyventojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	34 individualių užsiėmimų	42 individualių užsiėmimų			
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Darbinių įgūdžių ugdymas	Darbinio užimtumo paslaugų vertinimas ne mažiau 1 kartą per mėnesį	Užimtumo specialistas	30 darbinio užimtumo paslaugų vertinimai				
	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% gyventojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	63% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankiškai.				
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS								
8. Rengti šventes, renginius Namuose bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Namuose organizuotų švenčių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, individualios priežiūros darbuotojai	-	3 renginiai: popietė su Spec. Dirbtuvių lankytojais; Šeimos šventė; Joninės.			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba				
				I	II	III	IV	Iš viso per 2021 metus					
										Ketvirtis			
Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		3 miesto renginiuose: vasario 16 d. ir kovo 11 d. paminėjimuose, Užgavėnių šventėje Tirkšlių pušyne	2 – Gatvės muzikos dienos šventė; Šventė Mažeikių senamiestio parke.									
Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	3 renginiai :dalyvavimas akcijoje „Dalinkis mūsų džiaugsmu su neigiamaisiais“; "Nacionalinis miškasodis", „Žvejyba 2023“ Telšiuose.									
Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	1 kultūriniame renginyje, kuris vyko Švietimo centre	3 renginiai: Mažeikių Vytauto Klovos muzikos mokykl.									

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2021 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
					koncertas „Mažeikių žiedų ir vėjo“, popietės Mosėdžio akmenų ir Viekšnių vaistinės muziejuose				
	Išvykos, pažintinės ekskursijos	Ne mažiau kaip 6 išvykos, pažintinės ekskursijos	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	3 išvykos (į mišką, į Užlieknės kaimą prie Meilės akmens, į Tirkšlių pušyną)	11 išvykų: į bažnyčią, Spec. Dirbtuves, Senamiesčio parką, Palangą prie jūros, prie Ventos upės, į Ylakių globos namus pas Antaną į svečius				
PERSONALAS									
9. Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje	-				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2021 metus	
				Kv					
				I	II	III	IV		
				dalyvavo 90% visų darbuotojų, iš kurių 89% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.					
				-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2022 m. ir susirinkimo metu pristatyta darbuotoja ms.				
10.Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius išivertintas (pagal išivertinimo įrankį)	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių išivertinimą	-	-			
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus		2023-01-30 patvirtintas, 2023-03-20 koreguotas ir patvirtintas	2023-03-20 patvirtintas Vsl „Vilties erdvė“ darbuotojų				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis			Iš viso per 2021 metus		
				I	II	III			IV
				IV					
				darbuotojų 2023 m. I ketvirčio parengtas ir patvirtintas 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas	2023 m. II ketvirčio 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas				
			64% socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	78 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją					
		Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją	-	-					
11.Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis		Socialinių darbuotojų atestaciją	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-				
		Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	42% darbuotojų dalyvavo Kovo 8d. neformaliai e susitikime	55% darbuotojų dalyvavo kolektyvo išvykoje su baidarėm Virvytės upe.				
GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
12.Grupinio gyvenimo namų veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos namuose	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 Įstaigos pristatymas parodos- mugės metu Mažeikių Pavasario progimn., Užimtumo tarnyboje	1 Įstaigos pristatym as „Jievaro“ pagrindin ėje mokykloj e				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis			Iš viso per 2021 metus		
				I	II	III			IV
13. Grupinio gyvenimo namų veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 1 straipsnis per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 straipsnis Budas.lt naujienos.				
	Nuotraukos apie grupinio gyvenimo namus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	14 (sausio mėn.- 3; vasario -5; kovo-6) kartus patalpinta nuotraukų apie namus	22 (balandžio mėn.- 10; gegužės mėn. 6; birželio mėn. 6)				
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 informaciniai straipsniai	4 informaciniai straipsniai				
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
14. Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų renginių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 1 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje	1 popietė „Bibliotera“ pija „Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje				
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus		2 popietės: su Sutrikusio intelekto žmonių bendrijos „Mažeikių Viltis“ nariais,	1 išvyka į Orlen Lietuva.				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2021 metus	
				I	II	III	IV		
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį				Telšių apsk. vyr. policijos komisariato pareigūne					
	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	2023 m. vasario mėn. apklausoje 67% dalyvavo socialinių partnerių	-				
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus		-					
Sukurti vertinimo sistemą, kuri padėtų išanalizuoti bendradarbiavimo teikiamą naudą	Išanalizuoti partnerių teikiamą naudą	Ne mažiau 1 analizė		-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už 2022 m., kurioje pateikta bendradarbiavi mo nauda.				

Sudarė:

vyriausioji socialinė darbuotoja

Raimonda Šalkauskienė

2023-07-03

S. Lukšys