

PARSITINU:



VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ SPECIALIŲJŲ DIRBTUVIŲ 2023 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ **vizija** – visavertis sutrikusio intelekto žmonių gyvenimas bendruomenėje, Sutrikusių intelekto žmogus turi tapti visuomenės dalimi, gaudamas tobulėjimui reikalingą pagalbą, ugdančią jo savarankiškumą.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ **misija** – skatinti proto negalės žmonių integracijos į visuomenę procesą, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą.

Įstaigos pagrindinis tikslas yra ruošti sutrikusio intelekto žmones kiek galima savarankiškam gyvenimui, lavinant jų kasdieninio apsitarnavimo ir bendravimo įgūdžius, sudarant palankesnes, žmogaus orumą išsaugančias gyvenimo sąlygas, organizuojant darbinę veiklą, dienos užsiėmimus ir laisvalaikį, kad sutrikusio intelekto žmonės vėliau galėtų gyventi savarankiškai arba naudodamiesi minimaliomis socialinės sferos darbuotojų paslaugomis.

Specialiųjų dirbtuvių tikslas yra ugdyti ir palaikyti neįgalaus žmogaus socialinius įgūdžius, formuoti ir įtvirtinti darbinius įgūdžius, suteikiant galimybę įgytas žinias pritaikyti darbe; siekti, kad sutrikusio intelekto žmonės ateityje turėtų galimybę dalyvauti darbo rinkoje bei dirbti ir užsidirbti; formuoti socialinius, estetinius ir bendravimo įgūdžius; stiprinti fizinę sveikatą; teikti psichologinę ir emocinę pagalbą; plėsti pasaulio pažinimą.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje dienos socialinės globos paslaugos teikiamos Specialiosiose dirbtuvėse (toliau – Dirbtuvės).

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				Iš viso per 2023 metus				
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS								
1. Organizuoti ir teikti Dirbtuvių lankytojų dienos socialinės globos paslaugas, atitinkančias jo poreikius savarankiškum o lygį	28 lankytojai Dirbtuvėse	Ne mažiau 60 proc. lankytojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Lankė 94% lankytojų	Lankė 95% lankytojų	Lankė 89% lankytojų		
2. Kiekvienam Dirbtuvių lankytojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. Atnaujintų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100% atnaujinti ISGP	100% atnaujinti ISGP	100% atnaujinti ISGP		
3. Didinti lankytojų patenkinimo lygį	Apklausa lankytojams (patenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. Lankytojų	Socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio- vasario mėn. apklausoje dalyvavo 92% paslaugų gavėjų kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti	Ne mažiau nei 1	Socialinis darbuotojas	-	2023-05-05 Pristatyta EQUASS	-		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
	lankytojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	parengta vertinimo analizė		kokybės sistemos rezultatų analizė Vši „Vilties erdvė“ už 2022 metus (susirinkimo protokolas)				
4. Didinti lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa lankytojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2023 m. vasario mėn. Apklausoje dalyvavo 94% lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 100% yra petenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti lankytojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	-	2023-06-03 Pristatyta EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė Vši „Vilties erdvė“ už 2022 metus (susirinkimo protokolas)		
5. Aktyvinti lankytojus, jų globėjus,	Lankytojų tarybos susirinkimai (8)	Ne mažiau 8 protokolai per metus	Socialiniai darbuotojai	3 lankytojų tarybos susirinkimų	3 lankytojų tarybos susirinkim	2 lankytojų tarybos susirinkim		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje				protokolai	protokolai	u protokolai			
	Lankytojų susirinkimai (12)	Ne mažiau 12 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	3 lankytojų susirinkimų protokolai	3 lankytojų susirinkimų u protokolai	3 lankytojų susirinkimų u protokolai			
	Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	2023-06-03 Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkim o protokolas			
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis) su lankytojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	65 pokalbiai su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	76 pokalbiai su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	88 pokalbiai su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais			
6. Įgalinti lankytojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. lankytoju per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	80 Individualių užsiēmimų	75 Individuali u užsiēmimų	80 Individuali u užsiēmimų			
	- Užsiēmimai grupėse	Ne mažiau kaip 45 užsiēmimai	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	14 gupinių užsiēmimų	13 gupinių užsiēmimų	13 gupinių užsiēmimų			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
	Darbinių įgūdžių ugdymas	Darbinio užimtumo paslaugų vertinimas ne mažiau 1 kartą per mėnesį	Užimtumo specialistai	81 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas	81 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas	81 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas		
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 2 paslaugų gavėjai įdarbinti Įstaigoje	Direktorius	2 neigalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neigalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neigalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“		
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% lankytojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	54% Specialiųjų dirbtuvių lankytojų saviapriežiūro s sferoje yra savarankiški	-	-		
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS								
8. Rengti šventes, renginius Dirbtuvėse bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Dirbtuvėse organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo lankytojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, užimtumo specialistai, individualios priežiūros darbuotojai	-	-	2 (molio edukacija su tėveliais, Vasaros palydų ir sporto šventė)		
	Mažeikių miesto	Ne mažiau 2		2	-	1		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
				I	II	III	IV		
	renginių skaičius, kuriuose dalyvavo lankytojai	renginiai per metus		(vienybės ir solidarumo su Ukraina akcija „Už laisvę; Lietuvos nepriklausomy bės atkūrimo dienos 33- osioms metinėms paminėti skirtas Vėliavų žygis)		(Senamies čio parke vykusiame renginyje „Aš esu valstybė“)			
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 1 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	2 („Sporto šventė“ Tirkšlių pušyne; „Žvejyba – 2023“ Telšių raj. Kalnėnų km.)	-			
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	4 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	11 (kultūrinių pžintinių kelionių už įstaigos ribų)	11 (kultūrinių pžintinių kelionių už įstaigos ribų)			
	Pentadienio popietės	Ne mažiau kaip 35 popietės per metus	Socialiniai darbuotojai	10 pentadienio popiečių	10 pentadienio popiečių	10 pentadienio popiečių			
	Lankytojų darbų parodų – mugių	Ne mažiau 2 parodos-	Vyriausiasis socialinis	1 („Kaziuko	2 (Mažeikių	1 („Molio			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				I	II	III	IV		
									Iš viso per 2023 metus
	organizavimas, gaminių realizavimas	mugės per metus	darbuotojas	mugė“ Mažeikių Pavasario progimnazijoj e)	raj sav.; miesto šventėje „Miestas vingyje Ventos“)	šventė“ Viekšniuos e)			
PERSONALAS									
9. Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygi	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 90% visų darbuotojų, iš kurių 89% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja..	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	Parengta EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2022 metus ir pristatyta darbuotojam s	-			
10. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas,	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023 m. sausio mėn. Socialinių paslaugų srities	-	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba	
				Ketvirtis				Iš viso per 2023 metus		
				Kv						
				I	II	III	IV			
organizavimas ir vykdymas	tobulinimo poreikius įsivertinas (pagal įsivertinimo įrankį)			darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą						
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023-01-30 parengtas ir patvirtintas, 2023-03-20 koreaguotas ir patvirtintas 2023 m. darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo planas	2023-06- 26 patvirtintas 2023 m. III ketvirčio darbuotojų profesinės kompetenc ijos tobulinimo planas	-				
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	10 socialinių paslaugų srities darbuotojų (62%) tobulinimo profesinę kompetenciją	8 socialinių paslaugų srities darbuotojai (57%) tobulinimo profesinę kompetenc iją	13 socialinių paslaugų srities darbuotojų (87%) tobulinimo profesinę kompetenc iją				
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-				
11. Motyvacijos stiprinimas nematerialin ėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	80 % darbuotojų dalyvavo Kovo 8 d.	68% darbuotojų dalyvavo neformalio	94 % darbuotojų dalyvavo Socialinio				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
skatinimo priemonėmis	susitikimuose	renginiuose		neformaliame susitikime	je išklyoje Balsiuose.	darbuotojo dienos paminėjime įstaigoje			
DIRBTUVIŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
12. Dirbtuvių veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos Dirbtuvėse	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 (įstaigos pristatymas parodos - mugės metu Mažeikių Pavasario programnazijoje, Užimtumo tarnyboje)	3 (įstaigos pristatymas parodų - mugių metu Mažeikių raj sav.; miesto miesto šventėje „Miestas vingyje Ventos“, atvirų durų dienoje Mažeikių „Jievaro“ pagr. mok.)	1 (įstaigos pristatymas parodos - mugės metu „Molio šventėje“ Vieksniuose)			
13. Dirbtuvių veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 2 straipsniai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 2023m. birželio 23 d. „Budas.lt“ naujienos	-			
	Nuotraukos apie Dirbtuvių veiklą ir lankytojų pagamintus gaminukus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas,	30 (sausio mėn. - 9, vasario mėn. - 11, kovo mėn. -	34 (Balandžio mėn. - 10, gegužės mėn. - 12,	44 (Liepos mėn. - 17, rugpjūčio mėn. - 9,			

Pasiekti rezultatai				Pastaba				
Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys					
					Ketvirtis			
					Iš viso per 2023 metus			
I	II	III	IV					
	10) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminukus	birželio mėn. – 12) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminukus	rugsėjo mėn. – 18) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminukus					
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	3 Informaciniai straipsniai	4 Informaciniai straipsniai	2 Informaciniai straipsniai		
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS								
14. Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų renginių, parodų-mugių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 (popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje)	8 (popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje, savanorystė Mažeikių gyvūnų globos draugijoje; išvykos į AB „ORLEN	6 (popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje, Mažeikių raj. šeimos ir vaiko gerovės centre; išvykos su Mažeikių raj. sav.		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
				Lietuva“ga myklą, „Sporto šventė“ Tirkšlių pušyne; „Žvejyba – 2023“ Telsių raj. Kalnėnų km.)	visuomenė s sveikatos biuro specialistai s, Sutrikusio intelekto žmonių bendrija „Mažeikių Viltis“)				
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 (popietės: su Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“ nariais, Telsių apskrities vyriausiojo policijos komisariato pareigūne)	4 (popietės: su Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“ nariais; Mažeikių raj. sav. visuomenės sveikatos biuro specialiste; Mažeikių Merklio Račkausko gimnazijos atstovais)	8 (popietės: su Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“, Mažeikių raj. sav. visuomenės sveikatos biuro; Mažeikių Merklio Račkausko gimnazijos, Urvikių kultūros centro, Telsių centro „Viltis“, Mažeikių			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2023 metus	
				I	II	III	IV		
							„Jievaro“ pagrindinės mokyklos, VšĮ „Dienos centro sutrikusio intelekto asmenims“, Mažeikių raj. šeimos ir vaiko gerovės centro, Mažeikių politechnikos mokyklos atstovais)		
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	2023 m. vasario mėn. Apklausoje dalyvavo (67%) socialinių partnerių	-	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus	Socialinis darbuotojas	-	Parengta EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2022 metus ir pristatyta socialiniams partneriams, darbuotojams	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2023 metus	
				I	II	III	IV		
16. Sukurti vertinimo sistemą, kuri padėtų išanalizuoti bendradarbia- vimo teikiamą naudą	Išanalizuoti partnerystčių teikiamą naudą	Ne mažiau 1 analizė	Socialinis darbuotojas	-	Partnerysči ų teikiama nauda pateikta EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VSI „Vilties erdvė“ už 2022 metus				

Sudarė:

Vyriausioji socialinė darbuotoja

Sandra Bertasiene

2023-09-29





VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ NR. 1 VEIKLOS PLANAS

2023 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – visavertis sutrikusio intelekto žmonių gyvenimas bendruomenėje. Sutrikusio intelekto žmogus turi tapti visuomenės dalimi, gaudamas tobulėjimui reikalingą pagalbą, ugdančią jo savarankiškumą.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – skatinti proto negalės žmonių integracijos į visuomenę procesą, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą.

Įstaigos pagrindinis tikslas yra ruošti sutrikusio intelekto žmones kiek galima savarankiškesniam gyvenimui, lavinant jų kasdieninio apsitarnavimo ir bendravimo įgūdžius, sudarant palankesnes, žmogaus orumą išsaugančias gyvenimo sąlygas, organizuojant darbinę veiklą, dienos užsiėmimus ir laisvalaikį, kad sutrikusio intelekto žmonės vėliau galėtų gyventi savarankiškai arba naudodamiesi minimaliomis socialinės sfėros darbuotojų paslaugomis.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje ilgalaikė / trumpalaikė socialinė globa asmenims teikiama dviejuose atskiruose pastatuose – Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 ir Grupinio gyvenimo namuose Nr. 2.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS								
1. Organizuoti ir teikti Namų gyventojams ilgalaikės / trumpalaikės socialinės globos paslaugas, atitinkančias jų poreikius, savarankiškumo lygį	16 gyventojų Grupinio gyvenimo namuose Nr.1	Ne mažiau 60 proc. gyventojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų 75 %) .	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų 75 %) .	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų ir 1 trumpalaikė soc. globa 81 %) .		ISGP peržiūrimas ir atnaujinimas pagal poreikį
	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. atnaujinimų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	-	-		
3. Didinti gyventojų pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojams (pasitenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų	Socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 92% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti gyventojams, jų globėjams,	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo	Socialinis darbuotojas	-	2023-04-28 parengta Equass kokybės	-		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	analizė			sistemos rezultatų analizė Vši „Vilties erdvė“ už 2022 m. ir 2023-05-15 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems				
4. Didinti gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 94% paslaugų gavėjų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-			
5. Aktyvinti gyventojų, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Gyventojų tarybos susirinkimai (4)	Ne mažiau 4 protokolai per metus	Socialiniai darbuotojai	1 gyventojų tarybos susirinkimų protokolai	2 gyventojų tarybos susirinkimų protokolai	1 gyventojų tarybos susirinkimų protokolai			
	Gyventojų susirinkimai (4)	Ne mažiau 4 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	1 gyventojų susirinkimų protokolai	2 gyventojų susirinkimų protokolai	1 gyventojų susirinkimų protokolai			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	Gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 – Šeimos šventės metu	1 – Vasaros palydų šventės metu			
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis) su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	32 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	28 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	22 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais			
6. Įgalinti gyventojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. gyventojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	42 individualūs užsiēmimai	36 individualūs užsiēmimai	37 individualūs užsiēmimai			
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 1 dirbantis gyventojas	Direktorius	1 gyventojas dirba V šį „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirba V šį „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirba V šį „Vilties erdvė“			
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% lankytojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	79% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankiškai.	-	-			
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
8. Rengti šventes, renginius Namuose bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos	Namuose organizuotų švenčių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	3 renginiai: papietė su Spec. Dirbtuvių	1 renginys: Valstybės dienos (Lietuvos)			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
organizuojamuose renginiuose			Individualios priežiūros darbuotojai		lankytojais; Šeimos šventė; Joninės.	karaliaus Mindaugo karūnavim o) paminėjim as			
	Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		2 miesto renginiuose: vasario 16 d. ir kovo 11 d. paminėjimuo se	2 – Gatvės muzikos dienos šventė; Šventė Mažeikių senamiesči o parke.	3: Mažeikių raj. žmonių su negalia sporto šventė „Iššūkis sau ir tau“; IV-asis kopūstienės virimo čempionatas ir „Kermošius“ Tirkšlių pušyne; Vakaronė Mažeikių rajonu šeimos ir vaiko gerovės centre.			
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	3 renginiai :dalyvavima s akcijoje „Dalinkimės džiaugsmu su neigiamaisiais “, "Nacionalini	1 renginys „Sedos Jurginas 2023,,			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
					S miškasodis"; „Žvejyba 2023“ Telšiuose.				
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	1 kultūriniame renginyje: Užgavėnės Tirkšlių pušyne		1 šventė, skirta paminėti Žemaičių tautos vienybės dieną.			
	Išvykos, pažintinės ekskursijos	Ne mažiau kaip 6 išvykos, pažintinės ekskursijos per metus	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	2 (išvyka į Žibikus prie Juodojo meilės akmens, į Tirkšlių pušyną)	4: įžymių vietų aplankymas Mažeikių apylinkėse; stovykla prie Baltijos jūros Šventojoje; draugo apsilankymas Ylakių globos namuose.	2: įžymių vietų lankymas Mažeikių apylinkėse			
PERSONALAS									
9.Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 90% visų darbuotojų, iš kurių 89% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2023-04-28 parengta Equass	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
					kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2022 m. ir susirinkimo metu pristatyta darbuotoja ms.				
10. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius įsivertintas (pagal įsivertinimo įrankį)	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	-	-			
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023-01-30 patvirtintas, 2023-03-20 koreguotas ir patvirtintas darbuotojų 2023 m. I ketvirčio parengtas ir patvirtintas 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas	2023-03-20 patvirtintas Vsl „Vilties erdvė“ darbuotojų 2023 m. II ketvirčio 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas	2023-06-14 patvirtintas Vsl „Vilties erdvė“ darbuotojų 2023 m. III ketvirčio 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas			
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų	Ne mažiau 90 proc.	Vyriausiasis socialinis	88 % socialinių paslaugų	62 % socialinių paslaugų	75 % socialinių paslaugų			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	kompetencijų tobulinimas (proc.)	socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją	darbuotojas	srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją			
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-			2019 m. ir 2020 m. socialiniai ms darbuotojų ams suteikta v yresniojo socialinio darbuotojų o kvalifika cinė kategorij a
11.Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	75% darbuotojų dalyvavo Kovo 8 d. neformaliam e susitikime	38% darbuotojų dalyvavo kolektyvo išvykoje su baidarėmis Virvytės upė.	88% darbuotojų dalyvavo Socialinio darbuotojų dienos paminėjime (popietėje)			
GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTĖJIMAS									
12.Grupinio gyvenimo namų veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos namuose	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 Įstaigos pristatymas parodos- mugės metu Mažeikių	1 Įstaigos pristatymas „Jievaro“ pagrindinėje mokykloje	2 - Įstaigoje lankėsi Ventos socialinės globos namų ir			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
				Pavasario program., Užimtumo tarnyboje		Mažeikių politechnikos mokyklos Viešųjų skyriaus atstovai			
13. Grupinio gyvenimo namų veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 1 straipsnis per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	- informaciniai straipsniai	1 straipsnis Būdas.lt naujienos.	-			
		Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	5 (sausio mėn.- 0; vasario -2; kovo-3) kartus patalpinta nuotraukų apie gyventojų išvykas	16 (balandžio mėn.-3; gegužės mėn. 6; birželio mėn. 7)	10 (liepos mėn. -3; rugpjūčio mėn. -4; Rugsėjo mėn. -3)			
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 informaciniai straipsniai	3 informaciniai straipsniai	1 informacinis straipsnis			
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
14. Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendry renginių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 1 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje	1 popietė „Bibliotera pija“Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje	2: užsiėmimai su Urvikių kultūros centro atstovais ir vakaronė Mažeikių rajono šeimos ir vaiko			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
						gerovės centre			
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus		2 popietės: su Sutrikusio intelektu žmonių bendrijos“ Mažeikių Viltis“ nariais, Telsių apsk. vyr. policijos komisariato pareigūne	1 išvyka į Orlen Lietuva.	2 susitikimai: Mažeikių raiono šeimos ir vaiko gerovės centro ir Mažeikių politechnik os mokyklos Vieksnių skyriaus atstovais			
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	2023 m. vasario mėn. apklausoje 67% dalyvavo socialinių partnerių	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus		-	-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už 2022 m. ir Vasaros palydų šventės metu			Kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ patalpinta Ištaigos interneto psl. https://viltieserdve.lt

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
					vaizdinėmis priemonėmis pristatytą socialiniams partneriams				/wp-content/uploads/2023/07/EQUASS-KOKYBE S-SISTEMO S-REZULTATU-ANALIZE-VSI-2022-M.pdf
16. Sukurti vertinimo sistemą, kuri padėtų išanalizuoti bendradarbiavimo teikiamą naudą	Išanalizuoti partnerių teikiamą naudą	Ne mažiau 1 analizė		2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VSI „Vilties erdvė“ už 2022 m., kurioje pateikta bendradarbiavimo nauda.	-				

Sudarė:
vyriausioji socialinė darbuotoja
Raimonda Šalkauskienė
2023-10-05

TVIRTINU:



VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ NR. 2

2023 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – visavertis sutrikusio intelekto žmonių gyvenimas bendruomenėje. Sutrikusio intelekto žmogus turi tapti visuomenės dalimi, gaudamas tobulėjimui reikalingą pagalbą, ugdančią jo savarankiškumą.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – skatinti proto negalės žmonių integracijos į visuomenę procesą, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą.

Įstaigos pagrindinis tikslas yra ruošti sutrikusio intelekto žmones kiek galima savarankiškesniam gyvenimui, lavinant jų kasdieninio apsitarnavimo ir bendravimo įgūdžius, sudarant palankesnes, žmogaus orumą išsaugančias gyvenimo sąlygas, organizuojant darbinę veiklą, dienos užsiėmimus ir laisvalaikį, kad sutrikusio intelekto žmonės vėliau galėtų gyventi savarankiškai arba naudodamiesi minimaliomis socialinės sferos darbuotojų paslaugomis.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje ilgalaikė / trumpalaikė socialinė globa asmenims teikiama dviejuose atskiruose pastatuose – Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 ir Grupinio gyvenimo namuose Nr. 2.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				Iš viso per 2023 metus				
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS								
1.Organizuoti ir teikti Namų gyventojams ilgalaikės / trumpalaikės socialinės globos paslaugas, atitinkančias jų poreikius, savarankiškumo lygį	10 gyventojų Grupinio gyvenimo namuose Nr.2	Ne mažiau 60 proc. gyventojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100%)	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100%)	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100%)		ISGP peržiūrimas ir atnaujinamas ir pagal poreikį
2.Kiekvienam Namų gyventojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. atnaujinimų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	-	-		
3.Didinti gyventojų pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojams (pasitenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų	Socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio vasario mėn. apklausoje dalyvavo 92% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti gyventojams, jų globėjams, rūpintojams,	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų	-		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	šeimos nariams, darbuotojams				analizė Vši „Vilties erdvė“ už 2022 m. ir 2023-05-15 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems				
4. Didinti gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 94% paslaugų gavėjų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-			
5. Aktyvinti gyventojų, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Gyventojų susirinkimai (12)	Ne mažiau 12 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	3 gyventojų susirinkimo protokolai	2 gyventojų susirinkimo protokolai	3 gyventojų susirinki mo protokolai			
	Gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 – Šeimos šventės metu	1 – Vasaros palydų šventės metu			
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis) su	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis	84 pokalbiai su gyventojų	72 pokalbiai su gyventojų	83 pokalbiai su gyventojų			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais		darbuotojas	globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	globėjais, rūpintojais, šeimos nariais			
6. Įgalinti gyventojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiėm. gyventojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	34 individualių užsiėmimų	42 individualių užsiėmimų	29 individualių užsiėmimų			
	Darbinį įgūdžių ugdymas	Darbinio užimtumo paslaugų vertinimas ne mažiau 1 kartą per mėnesį	Užimtumo specialistas	30 darbinio užimtumo paslaugų vertinimai					
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% gyventojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	63% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankiški.					
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
8. Rengti šventes, renginius Namuose bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Namuose organizuotų švenčių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, individualios priežiūros darbuotojai	-	3 renginiai: popietė su Spec. Dirbtuvių lankytojais; Šeimos šventė; Joninės.	1 renginys: Valstybės dienos (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) paminėjimas			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		3 miesto renginiuose: vasario 16 d. ir kovo 11 d. paminėjimuose, Užgavėnių šventėje Tirkšlių pušyne	2 – Gatvės muzikos dienos šventė; Šventė Mažeikių senamiesčio parke.	3 – renginys „Pažink pasaulį kitoki“; Vargonų muzikos koncertas „Vasaros spalvos“; Renginys Mažeikių miesto senamiesčio parke „Aš esu valstybė“			
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	3 renginiai :dalyvavimas akcijoje „Dalinkimės džiaugsmu su neigaliaisiais “, "Nacionalinis miškasodis"; „Žvejyba 2023“ Telšiuose.	1 renginys „Sedos Jurginas 2023,,			
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	1 kultūriniam renginyje, kuris vyko Švietimo centre	3 renginiai: Mažeikių Vytauto Klovos muzikos mokykl.	2 – Vargonų muzikos koncertas Mažeikių Švč.			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2023 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
				koncertas „Mažeikių žiedų ir vėjo“, popietės Mosėdžio akmenų ir Viešnių vaistinės muziejuose	Jėzaus širdies bažnyčioj e; Mažeikių Henriko Nagio viešojoje biblioteko je pirštinių lėlių paroda „ MES GYVI“				
	Išvykos, pažintinės ekskursijos	Ne mažiau kaip 6 išvykos, pažintinės ekskursijos	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	3 išvykos (į mišką, į Užlieknės kaimą prie Meilės akmens, į Tirkšlių pušyną)	11 išvykų: į bažnyčią, Spec. Dirbtuves, Senamiesči o parką, Palangą prie jūros, prie Ventos upės, į Ylakių globos namus pas Antaną į svečius	8 išvykos: prie upės, į biblioteką bažnyčią, Spec. Dirbtuves Senamies čio parka, Klaipėdą, Šventąją prie jūros.			
PERSONALAS									
9. Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023 m. sausio-vasario mėn. apklausoje	-	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Iš viso per 2023 metus	Ketvirtis				
					I	II	III	IV	
				dalyvavo 90% visų darbuotojų, iš kurių 89% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.					
				-	2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2022 m. ir susirinkimo metu pristatyta darbuotoja ms.				
10. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius įsivertinas (pagal įsivertinimo įrankį)	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2023 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	-	-			
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus		2023-01-30 patvirtintas, 2023-03-20 koreguotas ir patvirtintas	2023-03-20 patvirtintas VšĮ „Vilties erdvė“ darbuotojų	2023-06-14 patvirtintas VšĮ „Vilties erdvė“ darbuotojų			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
				darbuotojų 2023 m. I ketvirčio parengtas ir patvirtintas 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas	2023 m. II ketvirčio 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas	2023 m. III ketvirčio 2023 m. kvalifikacijos kėlimo planas		
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją		64% socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulino profesinę kompetenciją	78 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulino profesinę kompetenciją	56 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulino profesinę kompetenciją		
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas		-	-		2020 m. socialiniai darbuotojai suteikta vyresn. soc. darbuot. kvalifikacinė kategorija. Kitas soc. darb. negali atestuotis, nes trūksta socialinio darbo stažo.
11.Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	42% darbuotojų dalyvavo Kovo 8d.	55% darbuotojų dalyvavo kolektyvo išvykoje su	66 % darbuotojų dalyvavo Socialinio darbuotojo		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				Iš viso per 2023 metus				
				I	II	III	IV	
priemonėmis	susitikimuose	renginiuose		neformaliam e susitikime	baidarėmis Virvytės upe.	dienos paminėjime (popietėje)		
GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS								
12. Grupinio gyvenimo namų veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos namuose	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 Įstaigos pristatymas parodos- mugės metu Mažeikių Pavasario progimn., Užimtumo tarnyboje	1 Įstaigos pristatymas „Jievaro“ pagrindinėj e mokykloje	2 - Įstaigoje lankėsi Ventos socialinės globos namų ir Mažeikių politechni kos mokyklos Viekšnių skyriaus atstovai		
13. Grupinio gyvenimo namų veiklos sklaida internetu / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose Nuotraukos apie grupinio gyvenimo namus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per metus Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	- 14 (sausio mėn.- 3; vasario -5; kovo-6) kartus patalpinta nuotraukų apie namus	1 staipsnis Budas.lt naujienos. 22 (balandžio mėn.-10; gegužės mėn. 6; birželio mėn. 6)	- 17 (liepos – 6; rugpjūčio – 5; rugsėjo – 6)		
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 informaciniai straipsniai	4 informaciniai straipsniai	1 informacinis straipsnis		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS								
14. Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendri renginiai su partneriais vykdymas	Ne mažiau 1 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 popietės: Mažeikių muziejuje, Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje	1 popietė „Bibliotera pija“ Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje	1: užsiėmimai su Urvikių kultūros centro atstovais		
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus		2 popietės: su Sutrikusio intelekto žmonių bendrijos“ Mažeikių Viltis“ nariais, Telšių apskr. vyr. policijos komisariato pareigūne	1 išvyka į Orlen Lietuvą.	2 susitikimai: Mažeikių rajono šeimos ir vaiko gerovės centro ir Mažeikių politechnikos mokyklos Viešųjų skyriaus atstovais		
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	2023 m. vasario mėn. apklausoje 67% dalyvavo socialinių partnerių	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti	Ne mažiau 1 parengta		-	-	2023-04-28 parengta		Kokybės sistemos

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2023 metus	
				I	II	III	IV		
	socialiniams partneriams ir darbuotojams	analizė per metus			Equass kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2022 m. ir Vasaros palydų šventės metu vaizdinėmis priemonėmis s pristatytą socialiniams partneriams			rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ patalpinta įstaigos interneto psl. https://viltieserdve.lt/wp-content/uploads/2023/07/EQUASS-KOKYBES-SISTEMOS-REZULTATAI-TU-ANALIZE-VSI-2022-M.pdf	
16. Sukurti vertinimo sistemą, kuri padėtų išanalizuoti bendradarbiavimo teikiamą naudą	Išanalizuoti partnerystčių teikiamą naudą	Ne mažiau 1 analizė		2023-04-28 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2022 m., kurioje pateikta bendradarbiavi mo nauda.					

Sudarė:
vyriausioji socialinė darbuotoja
Raimonda Šalkauskienė
2023-10-05