



VIEŠOSIOS ISTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ SPECIALIŲJŲ DIRBTUVIŲ 2025 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – pilnavertis žmonių su intelekto ir psichikos negalia gyvenimas bendruomenėje.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – teikti kokybiškas kompleksines socialinės globos paslaugas žmonėms su intelekto ir psichikos negalia.

Istaigos pagrindinis tikslas – ruošti žmones su intelekto ir psichikos negalia savarankiškesniam gyvenimui, siekiant juos integruoti į visuomenę

Specialiųjų dirbtuvių tikslas yra ugdyti ir palaikyti neįgalaus žmogaus socialinius įgūdžius, formuoti ir įtvirtinti darbinius įgūdžius, suteikiant galimybę įgytas žinias pritaikyti darbe; siekti, kad sutrikusio intelekto žmonės ateityje turėtų galimybę dalyvauti darbo rinkoje bei dirbti ir užsidirbti; formuoti socialinius, estetiškus ir bendravimo įgūdžius; stiprinti fizinę sveikatą; teikti psichologinę ir emocinę pagalbą; plėsti pasaulio pažinimą.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaišės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Istaigoje dienos socialinės globos paslaugos teikiamos Specialiosiose dirbtuvėse (toliau – Dirbtuvės).

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2024 metus	
				I	II	III	IV		
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS									
1. Organizuoti ir teikti Dirbtuvių lankytoji dienos socialinės globos paslaugas, atitinkančias jo poreikius savarankiškumo lygį	Dirbtuvėse 28 lankytojai	Ne mažiau 60 proc. lankytojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Lankė 93 % lankytojų	Lankė 88 % lankytojų	Lankė 84 % lankytojų			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2024 metus	
				I	II	III	IV		
2. Kiekvienam Dirbtuvių lankytojiui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. Atnaujintų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % atnaujinti ISGP	100 % atnaujinti ISGP	100 % atnaujinti ISGP			
3. Didinti lankytojų pasitenkinimo lygį	Apklausa lankytojams (pasitenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausa ne mažiau 70 proc. Lankytojų	Socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų iš kurių 93% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-			
4. Didinti lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti lankytojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserde.lt/EQU/ASS kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m.	-			
	Apklausa lankytojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausa ne mažiau 70 proc. Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio mėn. apklausoje dalyvavo 80% lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, iš kurių 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti lankytojų	Ne mažiau nei 1 parengta	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2024 metus	
				I	II	III	IV		
	globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	vertinimo analizė		https://viltieserdve.lt/EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m.					
5. Aktyvinti lankytojus, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Lankytojų tarybos susirinkimai (8)	Ne mažiau 8 protokolai per metus	Socialiniai darbuotojai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai			
	Lankytojų susirinkimai (12)	Ne mažiau 12 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	3 lankytojų susirinkimų protokolai	3 lankytojų susirinkimų protokolai	3 lankytojų susirinkimų protokolai			
	Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-			
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar skaitmeninio ryšio priemonėmis) su lankytojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	92 pokalbiai su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	121 pokalbis su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	120 pokalbių su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais			
6. Įgalinti lankytojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. lankytojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	78 Individualūs užsiēmimai	84 Individualūs užsiēmimai	80 Individualių užsiēmimų			
	- Užsiēmimai grupėse	Ne mažiau kaip 45 užsiēmimai	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	13 grupinių užsiēmimų	13 grupinių užsiēmimų	13 grupinių užsiēmimų			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2024 metus	
				I	II	III	IV		
				81 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas	82 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas	78 darbinio užimtumo paslaugų vertinimai			
	Darbinių įgūdžių ugdymas	Darbinio užimtumo paslaugų vertinimas ne mažiau 1 kartą per mėnesį	Užimtumo specialistai						
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 2 paslaugų gavėjai įdarbinti Istaigoje	Direktorius	2 neįgalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neįgalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neįgalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“			
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Apklausa lankytojams	ne mažiau kaip 50% lankytojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Iš visų apklausoje dalyvavusių Dirbtuvių lankytojų 51% yra savarankiški savipriežiūros sferoje	-	-			
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
8. Rengti šventes, renginius Dirbtuvėse bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Dirbtuvėse organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo lankytojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas užimtumo specialistai, individualios prižiūros darbuotojai	-	-	1 (Vasaros palydų šventė ir sporto varžybos)			
	Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo lankytojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		2 (Laisvės gynėjų dienos paminėjimas „Laisvės banga“;	1 (akcija „Darom iki galo“)	2 (Mažeikių „Jievaro“ pagr. mok. Renginis			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmens	Pasiekti rezultatai					Pastaba	
				Ketvirtis				Iš viso per 2024 metus		
				I	II	III	IV			
				Lietuvos nepriklausomy bės atkūrimo dienai paminėti skirtas Vėliavų žygis)			„Daugiau negu sportas“;) Sutrikusio intelektu žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“ 35 – erių metų veiklos paminėjimas)			
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	1 ("Žvejyba 2025" Kalnėnų km. Telšių raj.)	2 (Vasaros palydų šventėje Ventos socialinės globos namuose; sporto šventėje „JUDĖK, DRAUGAU K, GYVENK“ Kuršėnuose)				
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	3 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	9 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	2 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)				
	Penktadienio popietės	Ne mažiau kaip 35 popietės per metus	Socialiniai darbuotojai	9 penktadienio popietės	10 penktadienio popiečių	9 penktadienio popietės				
	Lankytųjų darbų	Ne mažiau 2	Vyriausiasis	1	-	1				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2024 metus	
				I	II	III	IV		
	parodų – mugių organizavimas, gaminių realizavimas	parodos- mugės per metus	socialinis darbuotojas	(„Kaziuko mugė“ Maželių Pavasario programazijoje e)		(molio šventė Viekšniuose „Rokunda api muoli“)			

PERSONALAS

9. Didinti darbuotojų patenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja...	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt//EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m.	-			
10. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinas (pagal įsivertinimo įrankį)	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025 m. sausio mėn. Socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	-	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Iš viso per 2024 metus	Pastaba
				Ketvirtis						
				I	II	III	IV			
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025-01-29 parengtas ir patvirtintas, (2025-01-31 papildytas I ketvirčio) 2025 m. darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo planas	2025-01-29 parengtas ir patvirtintas, (2025-05-02 papildytas II ketvirčio) 2025 m. darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo planas	-				
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	9 socialinių paslaugų srities darbuotojai (82%) tobulinimo profesinę kompetenciją	11 socialinių paslaugų srities darbuotojų (100%) tobulinimo profesinę kompetenciją	5 socialinių paslaugų srities darbuotojai (42%) tobulinimo profesinę kompetenciją				
	Socialinių darbuotojų atestacija	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 socialiniai darbuotojai apsigynė antrąją kvalifikacinę kategoriją-	-	-				
11. Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	73% Darbuotojų dalyvavo ekskursijoje į Lietuvos jūrų muziejų, delfinariumą	83% Darbuotojų dalyvavo socialinio darbuotojo dienai paminėti skirtuose renginiuose				
DIRBTUVIŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTĖJIMAS										
12. Dirbtuvių veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos Dirbtuvėse	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1 (įstaigos pristatymas parodos - mugės metu	-	1 (įstaigos pristatymas parodos - mugės metu				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2024 metus	Pastaba	
				Ketvirtis						
				I	II	III	IV			
				I „Kaziuko mugėje“	II	III molio šventėje „Rokunda api muoli“ (Viešnuose)	IV			
13. Dirbtuvių veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienaščiuose	Ne mažiau 2 straipsniai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	I (2025-02-28 laikraštis „Santarvė“)	I (2025-06-06 laikraštis „Santarvė“)	I (2025-09-16 laikraštis „Santarvė“)				
	Nuotraukos apie Dirbtuvių veiklą ir lankytojų pagamintus gaminius internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	22 (sausio mėn. - 6, vasario mėn. - 10, kovo mėn. - 6) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminius	48 (balandžio mėn. - 16, gegužės mėn. - 16, birželio mėn. - 16) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminius	29 (liepos mėn. - 9, rugpjūčio mėn. - 8, rugsėjo mėn. - 12) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminius				
	Informaciniai straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 Informaciniai straipsniai	4 Informaciniai straipsniai	3 Informaciniai i straipsniai				
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS										
14. Bendradarbia vimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendry renginių, parodų-mugių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	5 (popietės: Mažeikių gyvūnų globos draugijoje, Mažeikių Henriko Nagio bibliotekoje, Mažeikių „Jievaro“ pagrindinėje mokykloje, Viešųjų kultūros organizuotosse centruose	1 (Mažeikių raj. Viešųjų kultūros centro organizuota molio šventė „Rokunda api muoli“)				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmens	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2024 metus	
				I	II	III	IV		
				I 					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2024 metus	
				I	II	III	IV		
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių teigiamai įvertino bendradarbia- vimą	Socialinis darbuotojas	Iš visų apklausoje dalyvavusių socialinių partnerių, 96% nurodė bendradarbiavi- mo prasmingumą ir efektyvumą.	-	pagrindinės mokyklos, Mažeikių rajonų Urviškių kultūros centro atstovais ; popietė „Emocijų judesys“ su l/d „Saulutė“ ugdymiais)			
				-					
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve lt/EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m.	-			

Sudarė:
 Vyriausioji socialinė darbuotoja
 Sandra Bertašienė
 2025-09-30

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ NR. 1
2025 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS**

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – pilnavertis žmonių su intelekto ir psichikos negalia gyvenimas bendruomenėje.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – teikti kokybiškas kompleksines socialinės globos paslaugas žmonėms su intelekto ir psichikos negalia.

Įstaigos pagrindinis tikslas ruošti žmones su intelekto ir psichikos negalia savarankiškesniam gyvenimui, siekiant juos integruoti į visuomenę.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje ilgalaikė / trumpalaikė socialinė globa asmenims teikiama dviejuose atskiruose pastatuose – Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 ir Grupinio gyvenimo namuose Nr. 2.

TVIRTINU:
Direktorė
L. Vėliūtė-Balzerienė
2025 m. spalio 7 d.



Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		

TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS

1. Organizuoti ir teikti Namų gyventojams ilgalaikės / trumpalaikės socialinės globos paslaugas, atitinkančias jų poreikius, savarankiškumo lygį	12 gyventojų Grupinio gyvenimo namuose Nr.1	Ne mažiau 60 proc. gyventojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų (100 %).	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų (100 %).	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų (100 %) ir 1 trumpalaikė soc. globa.			
	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. atnaujintų lankytųjų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	-	-			
	2.Kiekvienam Namų gyventojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)								
3.Didinti gyventojų patenkinimo lygį	Apklausa gyventojams (patenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų	Socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti gyventojams, jų globėjams,	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
	rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams			„Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-05 šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems					
4.Didinti gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių patenkinimo lygį	Apklausa gyventojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (patenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausa ne mažiau 70 proc. gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 96% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-			
5.Aktyvinti gyventojų, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Gyventojų susirinkimai (4)	Ne mažiau 4 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	1 gyventojų susirinkimo protokolas	2 gyventojų susirinkimų protokolai	1 gyventojų susirinkimo protokolas			
	Gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 Šeimos šventės metu	1 Vasaros palydų šventės metu			
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis)	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	25 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	38 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	30 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
	su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais			I	II	III	IV		
6.Įgalinti gyventojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. gyventojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	39 individualūs užsiėmimai	36 individualūs užsiėmimai	40 individualūs užsiėmimai			
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 1 dirbantis gyventojas	Direktorius	1 gyventojas dirbaVšĮ „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirbaVšĮ „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirbaVšĮ „Vilties erdvė“			
7.Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% gyventojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	52% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankiškai.	-	-			
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
8.Rengti šventes, renginius Namuose bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Namuose organizuotų švenčių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, Individualios priežiūros darbuotojai	3 šventės: Gerumo akcija; kovo 8-oji; gyventojų jubiliejus.	2 šventės: Šeimos šventė; Joninės.	1 renginys: Valsybės dienos (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) paminėjimas			
	Mažeikių miesto	Ne mažiau 2 renginiai per		3 (vasario 16)	1 (šventė)	3 (Kopūstienės)			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				
				Ketvirtis				Pastaba
				I	II	III	IV	
	renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	metus		d. „Bėgame už laisvę“; Užgavėnės; kovo 11 d. paminėjima s)	„Miestas vingyje Ventos“)	čempionatas ir kermošius Tirkšlių pušyne; Žygis „Gyvenimo žingsniu“; Miesto šventė „Vuorvasarės muona“)		
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	1 („Nacionalinis miškasodis“)	1 („Sedos Jurginas„)		
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	3 (grupių „Džentelme nai“ ir „Grupė 2“ koncertai; užgavėnės prie Mažeikių kultūros centro)	2 (kapelių šventė „Išbudinkime žemę“; ekskursija į Lietuvos jūrų muziejų ir delfinariumą)	1 (Žemaičių kalvarijos atlaidai)		
	Išvykos, pažintinės ekskursijos	Ne mažiau kaip 6 išvykos, pažintinės ekskursijos per metus	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	5 (išvykos į Šiaulius, Ylakių globos namus pas Antaną,	4 (išvyka prie Viekšnių malūno; į Geidžių, Tirkšlių kapines; į	3 (išvyka į pavencius, Juodpelkių parką, Melioratorių parką)		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksmai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
				Kretinga)	Lietuvos jūrų muziejų ir delfinariumą; stovykla prie Baltijos jūros)				

PERSONALAS

9.Didinti darbuotojų pastitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurų 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-04-25 susirinkimo metu pristatyta darbuotojams.	-			
10.Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės	-	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	tobulinimo poreikius išvertinas (pagal išvertinimo irankį)			kompetencijos tobulinimo poreikių išvertinimą					
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025-02-10 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. I ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-03-06 plano papildymas	2025-05-05 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. II ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-06-09 plano papildymas	2025-08-08 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. III ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-09-19 plano papildymas			
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	90 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	100 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	57 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją			
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-			
11.Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	100% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	83% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	86% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksmai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmens	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
12. Grupinio gyvenimo namų veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos namuose	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-				
13. Grupinio gyvenimo namų veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 1 straipsnis per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	1 straipsnis laikraštyje „Santarvė“			
	Nuotraukos apie grupinio gyvenimo namus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	11 (sausio mėn.- 4; vasario mėn.- 1; kovo mėn.- 6)	12 (balandžio mėn.- 7; gegužės mėn.- 2; birželio mėn.- 3)	7 (liepos mėn.- 3; rugpjūčio mėn.- 2; rugsėjo mėn.- 2)			
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1 informacinis straipsnis	1 informacinis straipsnis	1 informacinis straipsnis			
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
14. Bendradarbiavim o su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų renginių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 1 bendras renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	2 (išvyka į Telšius „Žvejyba-2025“, diplomų įteikimo šventė Mažeikių politechnikos mokykloje)	1 (išvyka į Mažeikių aeroklubą)			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksmai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus		-	-	Vasaros palydų šventė			
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	Socialiniai partneriai dalyvavę apklausoje nurodė bendradarbia vimo prasingumą ir efektyvumą 96%	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus		-	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir Vasaros palydų šventės metu vaizdinėmis priemonėmis pristatytą socialiniams partneriams			

Sudarė: vyriausioji socialinė darbuotoja
Raimonda Šalkauskienė
2025-10-06

S. Skurvydas

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ NR. 2
2025 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANAS**

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – pilnavertis žmonių su intelekto ir psichikos negalia gyvenimas bendruomenėje.

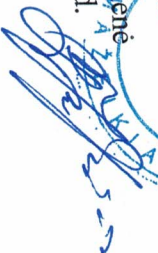
Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – teikti kokybiškas kompleksines socialinės globos paslaugas žmonėms su intelekto ir psichikos negalia.

Įstaigos pagrindinis tikslas ruošti žmones su intelekto ir psichikos negalia savarankiškesniam gyvenimui, siekiant juos integruoti į visuomenę.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje ilgalaikė / trumpalaikė socialinė globa asmenims teikiama dviejuose atskiruose pastatuose – Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 ir Grupinio gyvenimo namuose Nr. 2.

REPUBLIKA LIETUVOS
TVIRTINU:
VIEŠOSI
ĮSTAIGA
„VILTIES ERDVĖ“
Direktorė
L. Vėliūtė-Balzerienė
2025 m. spalio 7 d.



Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS									
1.Organizuoti ir teikti Namų gyventojams gyvenimo namuose / ilgalaikės / trumpalaikės socialinės globos paslaugas, atitinkančias jų poreikius, savarankiškumo lygį	10 gyventojų Grupinio gyvenimo namuose Nr.2	Ne mažiau 60 proc. gyventojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatiniai gyveno 10 gyventojų (100%)	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatiniai gyveno 10 gyventojų (100%)	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatiniai gyveno 10 gyventojų (100%)			
2.Kiekvienam Namų gyventojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. atnaujintų lankytųjų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	-	-			
3.Didinti gyventojų pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojams (pasitenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų	Socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti gyventojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams,	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl	-			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
	darbuotojams				„Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-05 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artiniesiems				
4. Didinti gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių patenkinimo lygį	Apklausa gyventojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (patenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausa ne mažiau 70 proc. gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio- vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	-	-			
5. Aktyvinti gyventojų, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Gyventojų susirinkimai (4)	Ne mažiau 4 protokolai per metus	Socialiniai darbuotojai	1 gyventojų susirinkimo protokolas	1 gyventojų susirinkimo protokolas	1 gyventojų susirinkimo protokolas			
	Gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 Šeimos šventės metu	1 Vasaros palydų šventės metu			
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis) su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	57 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	30 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	25 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojai, šeimos			
6. Įgalinti gyventojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. gyventojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	49 individualių užsiēmimų	35 individualių užsiēmimų	30 individualių užsiēmimų			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis					Iš viso per 2025 metus
				I	II	III	IV		
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% gyventojų patenkinčių savo gyvenimo kokybę	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	41% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankiški.	-	-			

PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS

8. Rengti šventes, renginius Namuose bei dalyvauti Maželių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Namuose organizuotų švenčių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, individualios priežiūros darbuotojai	4 šventės: Gerumo akcija; kovo 8-oji; edukacinis užsiėmimas	2 šventės: Šeimos šventė; Joninės.	1 Valstybės dienos (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) paminėjimas			
	Maželių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		3 (vasario 16 d. „Bėgame už laisvę“; Užgavėnės; Kovo 11 d. paminėjimas)	1 (šventė „Miestas vingyje Ventos“)	2 (Kopūstienės virimo čempionatas ir kermošius Tirkšlių pušyne; Miesto šventė „Vuorasarės muona“)			
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	1 ("Nacionalinis miškasodis")	1 („Sedos Jurginas,“)			
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2 (grupės „Grupė 2“ koncertas; Užgavėnės	2 (ekskursija į Lietuvos jūrų muziejų ir delfinariumą;	1 (Žemaičių kalvarijos atlaidai)			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
10. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius išivertintas (pagal išivertinimo įrankį)	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių išivertinimą	-	-			
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus		2025-02-10 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. I ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-03-06 plano papildymas	2025-05-05 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. II ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-06-09 plano papildymas	2025-08-08 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. III ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-09-19 plano papildymas			
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją		100 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulino profesinę kompetenciją	70 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulino profesinę kompetenciją	28 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulino profesinę kompetenciją			
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-			
11. Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	100% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	-	64% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiękti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		

GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS

12.Grupinio gyvenimo namų veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos namuose	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-			
13.Grupinio gyvenimo namų veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 1 straipsnis per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	1 straipsnis laikraštyje „Santarvė“			
	Nuotraukos apie grupinio gyvenimo namus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	15 (sausio mėn.- 5; vasario mėn. - 4; kovo mėn -6)	9 (balandžio mėn.- 6; gegužės mėn. -2; birželio mėn. - 1)	6 (liepos mėn. - 3; rugpjūčio mėn. -1; rugsėjo mėn. - 2)			
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1 informacinis straipsnis	1 informacinis straipsnis	1 informacinis straipsnis			

BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS

14.Bendradarbiavim o su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendry renginių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 1 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	2 (popietė su Mažeikių raj. sav. visuomenės sveikatos biuro atstove; išvyka į Telšius „Žvejyba-2025“)	1 (išvyka į Mažeikių aeroklubą)			
	Organizuoti susitikimus su	Ne mažiau 1 susitikimas		-	-	Vasaros palydų šventė			

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	socialiniais partneriais	per metus							
	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	Socialiniai partneriai dalyvavę apklausoje nurodė bendradarbiavi mo prasmingumą ir efektyvumą 100%	-				
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus		-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir Vasaros palydų šventės metu vaizdinėmis priemonėmis pristatytą socialiniams partneriams				

Sudarė:
 vyriausioji socialinė darbuotoja
 Raimonda Šalkauskienė
 2025-10-06

5. Skurvydas