



VIEŠOSIOS ISTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ SPECIALIŲJŲ DIRBTUVIŲ 2025 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANO ATASKAITA

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – pilnavertis žmonių su intelekto ir psichikos negalia gyvenimas bendruomenėje.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – teikti kokybiškas kompleksines socialinės globos paslaugas žmonėms su intelekto ir psichikos negalia.

Įstaigos pagrindinis tikslas – ruošti žmones su intelekto ir psichikos negalia savarankiškesniam gyvenimui, siekiant juos integruoti į visuomenę

Specialiųjų dirbtuvių tikslas yra ugdyti ir palaikyti neįgalaus žmogaus socialinius įgūdžius, formuoti ir įtvirtinti darbinius įgūdžius, suteikiant galimybę įgytas žinias pritaikyti darbe; siekti, kad sutrikusio intelekto žmonės ateityje turėtų galimybę dalyvauti darbo rinkoje bei dirbti ir užsidirbti; formuoti socialinius, estetinius ir bendravimo įgūdžius; stiprinti fizinę sveikatą; teikti psichologinę ir emocinę pagalbą; plėsti pasaulio pažinimą.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje dienos socialinės globos paslaugos teikiamos Specialiosiose dirbtuvėse (toliau – Dirbtuvės).

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiękti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS									
1. Organizuoti ir teikti Dirbtuvių lankytojų dienos socialinės globos paslaugas, atitinkančias jo poreikius savarankiškumo lygi	Dirbtuvėse 28 lankytojai	Ne mažiau 60 proc. lankytojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Lankė 93 % lankytojų	Lankė 88 % lankytojų	Lankė 84 % lankytojų	Lankė 89 % lankytojų	Lankė 89 % lankytojų	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
2. Kiekvienam Dirbtuvių lankytojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. Atnaujintų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % atnaujinti ISGP	100 % atnaujinti ISGP	100 % atnaujinti ISGP	100 % atnaujinti ISGP	100 % atnaujinti ISGP	
3. Didinti lankytojų pasitenkinimo lygį	Apklausa lankytojams (pasitenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. Lankytojų	Socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų iš kurių 93% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-	-	2025 m. sausio mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų iš kurių 93% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti lankytojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt// EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2024 m.	-	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt// EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2024 m.	
4. Didinti lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa lankytojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio mėn. apklausoje dalyvavo 80% lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, iš kurių 100% yra patenkinti teikiamomis	-	-	-	2025 m. sausio mėn. apklausoje dalyvavo 80% lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, iš kurių 100%	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba	
				Ketvirtis						
				I	II	III	IV			
				paslaugomis.				IV	yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti lankytojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt//EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m.	-	-	-	2025-04-18 parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt//EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m.	
5. Aktyvinti lankytojus, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Lankytojų tarybos susirinkimai (8)	Ne mažiau 8 protokolai per metus	Socialiniai darbuotojai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai	3 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai	12 lankytojų tarybos susirinkimų protokolai		
	Lankytojų susirinkimai (12)	Ne mažiau 12 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	3 lankytojų susirinkimų protokolai	3 lankytojų susirinkimų protokolai	3 lankytojų susirinkimų protokolai	3 lankytojų susirinkimų protokolai	12 lankytojų susirinkimų protokolai		
	Lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-	2025-12-17 lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimo protokolai	2025-12-17 lankytojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimo protokolai		
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar skaitmeninio ryšio priemonėmis) su lankytojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	92 pokalbiai su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	121 pokalbis su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	120 pokalbių su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	150 pokalbių su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais	483 pokalbiai su lankytojų tėvais, globėjais, šeimos nariais		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
6. Įgalinti lankytojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. lankytojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	78 individualūs užsiēmimai	84 individualūs užsiēmimai	80 individualių užsiēmimų	83 individualūs užsiēmimai	325 individualūs užsiēmimai	
	- Užsiēmimai grupėse	Ne mažiau kaip 45 užsiēmimai	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	13 gupinių užsiēmimų	13 gupinių užsiēmimų	13 gupinių užsiēmimų	13 gupinių užsiēmimų	52 gupiniai užsiēmimai	
	Darbinių įgūdžių ugdymas	Darbinio užimtumo paslaugų vertinimas ne mažiau 1 kartą per mėnesį	Užimtumo specialistai	81 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas	82 darbinio užimtumo paslaugų vertinimas	78 darbinio užimtumo paslaugų vertinimai	82 darbinio užimtumo paslaugų vertinimai	323 darbinio užimtumo paslaugų vertinimai	
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 2 paslaugų gavėjai įdarbinti Įstaigoje	Direktorius	2 neigalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neigalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neigalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neigalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	2 neigalieji dirba VšĮ „Vilties erdvė“	
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Apklausa lankytojams	ne mažiau kaip 50% lankytojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Iš visų apklausoje dalyvavusių Dirbtuvių lankytojų 51% yra savarankiški savipriežiūros sferoje	-	-	-	Iš visų apklausoje dalyvavusių Dirbtuvių lankytojų 51% yra savarankiški savipriežiūros sferoje	
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
8. Rengti šventes, renginius Dirbtuvėse bei dalyvausti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose	Dirbtuvėse organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo lankytojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	-	1 (Vasaros palydų šventė ir sporto varžybos)	1 (Naujametinė popietė)	2	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
renginiuose			užimtumo specialistai, individualios priežiūros darbuotojai						
	Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo lankytojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		2 (Laisvės gynėjų dienos paminėjimas „Laisvės banga“, Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo dienos paminėti skirtas Vėliavų žygis)	1 (akcija „Darom iki galo“)	2 (Mažeikių „Jievaro“ pagr. mok. Renginyje „Daugiau negu sportas“,) Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“ 35 – erių metų veiklos paminėjimas)	7 (Mažeikių kultūros centre vykęs XIX tarptautinis Mažeikių meno festivalis; Ma-eikų senamiesčio parke vykusi paroda „Gamtoje iš gamtos“, Mažeikių sodų pagr. Mok. Vykęs rengys M. K. Čiurlionio 150- ioms gimimo metinėms paminėti; Mažeikių raj. sav. Organizuoti renginiai Tarptautinės žmonių su negalia dienos paminėti; Maltiečių padėkos	12	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
								vakaras vykęs Mažeikių Vytauto Klovos muzikos mokykloje „Kai širdys kalba gerumu“, Pavasario progimnazij oje vykęs šventinis Kalėdinis koncertas „Po gerumo sparnais“ ; Sutrikusio intelektu žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“ organizuota Kalėdinės eglutės šventė ir visuotinis ataskaitinis susirinkimas)	
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	1 ("Žvejyba 2025" Kalnėnų km. Telšių raj.)	2 (Vasaros palydų šventėje Ventos socialinės globos namuose; sporto	-	3	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
						šventėje „JUDEK, DRAUGAU K, GYVENK“ Kuršėnuose)			
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	3 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	9 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	2 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	3 (kultūrinės pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	17 (kultūrinių pžintinės kelionės už įstaigos ribų)	
	Penktadienio popietės	Ne mažiau kaip 35 popietės per metus	Socialiniai darbuotojai	9 penktadienio popietės	10 penktadienio popietčių	9 penktadienio popietės	10 penktadienio popietčių	38 penktadienio popietės	
	Lankytojų darbų parodų – mugių organizavimas, gaminių realizavimas	Ne mažiau 2 parodos- mugės per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1 („Kaziuko mugė“ Mažeikių Pavasario progimnazijoje)	-	1 (molio šventė Viekšniuose „Rokunda api muoli“)	5 (parodos - mugės: AB Orlen Lietuva', Kn ygų mugė“ Mažeikių Henriko Nagio viešojoje bibliotekoje; Mažeikių raiono savivaldybėj e; M2 verslo cente;Mažei kių verslo ir turizmo informacijos centre)	7 parodos mugės	
PERSONALAS									
9. Didinti darbuotojų	Apklausa	Ne mažiau	Vyriausiasis	2025 m.	-	-	-	2025 m.	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
pasitenkinimo lygį	darbuotojams (proc.)	70 proc. respondentų	socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.				sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt// EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2024 m.	-	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt// EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2024 m.	
10. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimas (pagal įsivertinimo įrankį)	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025 m. sausio mėn. Socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	-	-	-	2025 m. sausio mėn. Socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	
	Parengtas kvalifikacijos	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis	2025-01-29 parengtas ir patvirtintas,	2025-01-29 parengtas ir patvirtintas,	-	2025-01-29 parengtas ir patvirtintas,	2025-01-29 parengtas ir patvirtintas,	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	tobulinimo planas		darbuotojas	(2025-01-31 papildytas I ketvirčio) 2025 m. darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo planas	(2025-05-02 papildytas II ketvirčio) 2025 m. darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo planas		(2025-10-15 papildytas IV ketvirčio) 2025 m. darbuotojų profesinės kompetencij os tobulinimo planas	(2025-01-31 papildytas I ketvirčio, 2025-05-02 papildytas II ketvirčio, 2025-10-15 papildytas IV ketvirčio) 2025 m. darbuotojų profesinės kompetencij os tobulinimo planas	
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	9 socialinių paslaugų srities darbuotojai (82%) tobulinimo profesinę kompetenciją	11 socialinių paslaugų srities darbuotojų (100%) tobulinimo profesinę kompetenciją	5 socialinių paslaugų srities darbuotojai (42%) tobulinimo profesinę kompetencij ą	7 socialinių paslaugų srities darbuotojai (64%) tobulinimo profesinę kompetencij ą	Visi socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) tobulinimo profesinę kompetencij ą	
	Socialinių darbuotojų atestacija	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 socialiniai darbuotojai apsigynė antrąją kvalifikacinę kategoriją	-	-	-	2 socialiniai darbuotojai apsigynė antrąją kvalifikacinę kategoriją	
11. Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	73% Darbuotojų dalyvavo ekskursijoje į Lietuvos jūrų muziejų, delfinarumą	83% Darbuotojų dalyvavo socialinio darbuotojo dienai paminėti skirtuose renginiuose	82% Darbuotojų dalyvavo neformaliuos e susitikimuos e (Pyragų dienes paminėjime, šokolado	100% Darbuotojai dalyvavo bent viename renginyje ar neformaliam e susitikime	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
								edukacijoje, šventiniuose pusryčiuose)	
DIRBTUVIŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
12. Dirbtuvių veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos Dirbtuvėse	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1 (įstaigos pristatymas parodos - mugės metu „Kaziuko mugėje“)	-	1 (įstaigos pristatymas parodos - mugės metu molio šventėje „Rokunda api muoli“ Vieksniuose)	5 (parodos - mugės: AB Orlen Lietuva, „Kn ygų mugė“ Mažeikių Henriko Nagio viešjoje bibliotekoje; Mažeikių rajono savivaldybė; e; M2 verslo cente; Mažeikių verslo ir turizmo informacijos centre)	7 (Dirbtuvių veiklos pristatytos parodų-mugių metu)	
13. Dirbtuvių veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 2 straipsniai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1 (2025-02-28 laikraštis „Santarvė“)	1 (2025-06-06 laikraštis „Santarvė“)	1 (2025-09-16 laikraštis „Santarvė“)	1 (2025-10-10 laikraštis „Santarvė“)	4 straipsniai per metus	
	Nuotraukos apie Dirbtuvių veiklą ir lankytojų pagamintus gaminius internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	22 (sausio mėn. - 6, vasario mėn. - 10, kovo mėn. - 6) kartų patalpinta nuotraukų apie	48 (balandžio mėn. - 16, gegužės mėn. - 16, birželio mėn. - 16) kartų patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių	29 (liepos mėn. - 9, rugpjūčio mėn. - 8, rugsėjo mėn. - 12) kartų patalpinta nuotraukų apie	40 (spaliomėn. - 11, lapkričio mėn. - 13, gruodžio mėn. - 16) kartų patalpinta nuotraukų	139 kartus patalpinta nuotraukų apie Dirbtuvių veiklą bei lankytojų pagamintus	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
				Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminius	veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminius	Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminius	apie Dirbtuvių veiklą, bei lankytojų pagamintus gaminius	gaminus	
	Informaciniai straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2 Informaciniai straipsniai	4 Informaciniai straipsniai	3 Informaciniai straipsniai	3 Informaciniai straipsniai	12 Informaciniai straipsniai	
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
14. Bendradarbia- vimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų renginių, parodų-mugių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	5 (popietės: Mažeikių gyvūnų globos draugijoje, Mažeikių Henriko Nagio bibliotekoje, Mažeikių „Jievaro“ pagrindinėje mokykloje, Viešnių kultūros centro organizuotose keramikų kūrybinėse „Molio skambesys“, kurios vyko Viešnių V. Denišio meno mokykloje, Telšių centro „Viltis“ pastato A korpuso atidarymas	1 (Mažeikių raj. Viešnių kultūros centro organizuota molio šventė „Rokunda api muoli“)	1 (kalėdinių vainikų dekoravimo edukacija AB „Orlen Lietuva“)	7 (bendri renginiai su socialiniais partneriais)	
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1 (šv. Valentino dienos paminėjimas su Sutrikusio intelektu žmonių bendrijos	2 (popietė su Mažeikių raj. sav. visuomenės sveikatos biuro specialiste; Telšių centro	2 (Vasaros palydų šventė ir sporto varžybos su: Mažeikių raj. sav.,	1 (popietė su Mažeikių raj. sav. visuomenės sveikatos biuro specialiste)	6 (susitikimai su socialiniais partneriais)	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pasta- ba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
				„Mažeikių Viltis“ lankytojai)	„Viltis“ spektaklio „Kupriukas muzikantas“ (premjera)	Mažeikių Merklio Račkausko gimnazijos, Telsių centro „Viltis“, Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Mažeikių Viltis“, Dienos centro sutrikusio intelekto asmenims“, Ventos socialinės globos namų, Mažeikių „Jievaro“ pagrindinės mokyklos, Mažeikių rajono Urvikių kultūros centro atstovais ; popietė „Emocijų judesys“ su l/d „Saulutė“ ugdytiniais)			
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	Iš visų apklausoje dalyvavusių socialinių partnerių, 96%	-	-	-	Iš visų apklausoje dalyvavusių socialinių partnerių,	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
		teigiamai įvertino bendradarbiavimą		nurodė bendradarbiavimo prasmingumą ir efektyvumą.				96% nurodė bendradarbiavimo prasmingumą ir efektyvumą.	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus	Socialinis darbuotojas		2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt/EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m.	-	-	2025-04-18 Parengta ir patalpinta internetinėje svetainėje https://viltieserdve.lt/EQUASS kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m.	

Sudarė:

Vyriausioji socialinė darbuotoja

Sandra Bertšienė

2025-12-31





VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ NR. 1

2025 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANO ATASKAITA

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – pilnavertis žmonių su intelekto ir psichikos negalia gyvenimas bendruomenėje.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – teikti kokybiškas kompleksines socialinės globos paslaugas žmonėms su intelekto ir psichikos negalia.

Įstaigos pagrindinis tikslas ruošti žmones su intelekto ir psichikos negalia savarankiškam gyvenimui, siekiant juos integruoti į visuomenę.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje ilgalaikė / trumpalaikė socialinė globa asmenims teikiama dviejuose atskiruose pastatuose – Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 ir Grupinio gyvenimo namuose Nr. 2.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS								
1. Organizuoti ir teikti Namų gyventojams ilgalaikės / trumpalaikės socialinės globos paslaugas, atitinkančias jų poreikius, savarankiškumo lygį	12 gyventojų Grupinio gyvenimo namuose Nr.1	Ne mažiau 60 proc. gyventojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų (100 %).	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų (100 %) ir trumpalaikė soc. globa.	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų (100 %).	Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 nuolatinai gyveno 12 gyventojų (100 %).	Trumpalaikė soc. globa rugsėjo (12 k.d.).
	2.Kiekvienam Namų gyventojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. atnaujintų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	-	-	100 % gyventojų atnaujinti ISGP
3.Didinti gyventojų pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojams (pasitenkinima s ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų	Socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	
		Parengti vertinimo analizę ir pristatyti	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo	Socialinis darbuotojas	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos	-	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba	
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus		
				I	II	III	IV			
	gyventojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	analizė		rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-05 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems				rezultatų analizė Vsl „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-05 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems		
4.Didinti gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinima s ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 96% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-	-	-	2025 m. sausio- vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų globėjų, rūpintojų, šeimos narių, kurie 96% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	
5.Aktyvinti gyventojų, jų globėjus, rūpintojus, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Gyventojų susirinkimai (4)	Ne mažiau 4 protokolų per metus	Socialiniai darbuotojai	1 gyventojų susirinkimo protokolas	2 gyventojų susirinkimų protokolai	1 gyventojų susirinkimo protokolas	1 gyventojų susirinkimo protokolas	1 gyventojų susirinkimo protokolas	5 gyventojų susirinkimo protokolas	
	Gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 Šeimos šventės metu	1 Vasaros palydų šventės metu	-	-	2 susitikimai- susirinkimai	
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikac	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis	25 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais,	38 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais,	30 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais,	27 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais,	Kiekvieną mėnesį bendrauta su gyventojų globėjais,		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
	ijos priemonėmis) su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais		darbuotojas	šeimos nariais	šeimos nariais	šeimos nariais	šeimos nariais	rūpintojais, šeimos nariais	
6.Įgalinti gyventojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: - Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. gyventojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	39 individualūs užsiēmimai	36 individualūs užsiēmimai	40 individualūs užsiēmimai	36 individualūs užsiēmimai	Kiekvieną mėnesį gyventojas dalyvavo individualiame užsiēmime	
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 1 dirbantis gyventojas	Direktorius	1 gyventojas dirba VšĮ „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirba VšĮ „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirba VšĮ „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirba VšĮ „Vilties erdvė“	1 gyventojas dirba VšĮ „Vilties erdvė“	
7.Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% gyventojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	52% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankišk i.	-	-	-	52% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankiški.	
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
8.Rengti šventes, renginius Namuose bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Namuose organizuotų švenčių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, Individualios priežiūros darbuotojai	3 šventės: Gerumo akcija; kovo 8-oji; gyventojų jubiliejus.	2 šventės: Šeimos šventė; Joninės.	1 renginys: Valstybės dienos (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) paminėjimas	1 renginiai: Popietė su kunigu.	7 namuose organizuotos šventės, popietės.	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
	Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		3 (vasario 16 d. „Bėgame už laisvę“; Užgavėnės; kovo 11 d. paminėjimas)	1 (šventė „Miestas vingyje Ventos“)	3 (Kopūstienės virimo čempionatas ir kermošius Tirkšlių pušyne; Žygis „Gyvenimo žingsniu“; Miesto šventė „Vuorvarės muona“)	1 Moliūgų kompozicijų paroda „Rudens kelias“;	8 renginiai	
	Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	1 („Nacionalinis miškasodis“)	1 („Sedos Jurginas,,)	-	2 renginiai	
	Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	3 (grupių „Džentelmai“ ir „Grupė 2“ koncertai; užgavėnės prie Mažeikių kultūros centro)	2 (kapelių šventė „Išbudinkime žemę“, ekskursija į Lietuvos jūrų muziejų ir delfinariją)	1 (Žemaičių kalvarijos atlydai)	4 – Popietė M. K. Čiurlionio 150-osios gimimo metinėms paminėti; XIX Tarptautinis Mažeikių meno festivalis „ŠVIESA“, festivalio uždarymo koncertas; Spektaklis	10 kultūriniai renginiai	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
							„Pabandom dar kartą“; Paroda „Gamtoje iš gamtos“	
	Išvykos, pažintinės ekskursijos	Ne mažiau kaip 6 išvykos, pažintinės ekskursijos per metus	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	5 (išvykos į Šiaulius, Ylakių globos namus pas Antaną, Kretingą)	4 (išvyka prie Viešnių malūno; į Geidžių, Triškių kapines; į Lietuvos jūrų muziejų ir delfinariumą; stovykla prie Baltijos jūros)	3 (išvyka į pavenčius, Juodpelkių parką, Melioratorių parką)	2 – Artimųjų kapų lankymas; Išvyką į Senamiesčio parką.	14 išvykos, pažintinės ekskursijos
PERSONALAS								
9.Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	-	-	-	2025 m. sausio- vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už	-	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VŠĮ „Vilties erdvė“ už

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastaba
				Ketvirtis				Iš viso per 2025 metus	
				I	II	III	IV		
10.Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas				2024 m. ir 2025-04-25 susirinkimo metu pristatyta darbuotojams.				2024 m. ir 2025-04-25 susirinkimo metu pristatyta darbuotojams.	
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius įsivertinas (pagal įsivertinimo įrankį)	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	-	-	-	2025 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025-02-10 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. I ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-03-06 plano papildymas	2025-05-05 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. II ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-06-09 plano papildymas	2025-08-08 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. III ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-09-19 plano papildymas	2025-10-03 patvirtintas 2025 m. IV ketvirčio kvalifikacijos kėlimo planas, 2025-11-04, plano papildymas	2025 m. parengti ir patvirtinti kompetencijų tobulinimo planai	
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	90 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	100 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	57 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	100 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	Visi (100%) socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	
	Socialinių	Ne mažiau 1	Vyriausiasis	-	-	-	-	-	2020 m. vyr. soc. darbuot.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	darbuotojų atestaciją	darbuotojas	socialinis darbuotojas	100% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	83% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	86% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	50% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime,	Daugiau nei 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	suteikta vyresniojo socialinio darbuotojo kvalifikacinė kategorija (antra kvalifikacinė kategorija)
11.Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas						
GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
12.Grupinio gyvenimo namų veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos namuose	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-	1 - neįgaliojo asmens šeimos narys domėjosi Įstaigoje teikiama trumpalaikė socialinė globa.	1 kartą Įstaigoje lankėsi neįgaliojo asmens šeimos narys ir domėjosi Įstaigoje teikiama trumpalaikė socialinė globa.	
13.Grupinio gyvenimo namų veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 1 straipsnis per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	1 straipsnis laikraštyje „Santarvė“	-	1 straipsnis	
	Nuotraukos apie grupinio gyvenimo namus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	11 (sausio mėn.- 4; vasario mėn. -1; kovo mėn. - 6)	12 (balandžio mėn.- 7; gegužės mėn. -2; birželio mėn. - 3)	7 (liepos mėn. - 3; rugpjūčio mėn. -2; rugsėjo mėn. - 2)	10 (spalio mėn. - 5; lapkričio mėn. - 3; gruodžio mėn. - 2)	Daugiau nei 1 kartą per mėnesį patalptos nuotraukos	
	Informacinių straipsnių	Ne mažiau 1 straipsnis per	Vyriausiasis socialinis	1 informacinis	1 informacinis	1 informacinis	1 informacinis	4 informaciniai straipsniai	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	internete ir socialiniame tinkle	ketvirtį	darbuotojas	straipsnis	straipsnis	straipsnis	straipsnis		
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
14. Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendri renginiai su partneriais vykdymas	Ne mažiau 1 bendras renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	2 (išvyka į Telšius „Žvejyba-2025“, diplomų įteikimo šventė Mažeikių politechnikos mokykloje)	1 (išvyka į Mažeikių aeroklubą)	-	3 bendri renginiai su socialiniais partneriais	
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimas per metus		-	-	Vasaros palydų šventė	-	1 popietė-susitikimas	
15. Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	Socialiniai partneriai dalyvavę apklausoje nurodė bendradarbiavimo prasmingumą ir efektyvumą 96%	-	-	-	Socialiniai partneriai dalyvavę apklausoje nurodė bendradarbiavimo prasmingumą ir efektyvumą 96%	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus		-	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties		2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				Iš viso per 2025				
				I	II	III	IV	
	partneriams ir darbuotojams				erdvė“ už 2024 m. ir Vasaros palydų šventės metu vaizdinėmis priemonėmis pristatytą socialiniams partneriams		erdvė“ už 2024 m. ir Vasaros palydų šventės metu vaizdinėmis priemonėmis pristatytą socialiniams partneriams	

Sudarė: vyriausioji socialinė darbuotoja
Raimonda Šalkauskienė
2025-12-31

S. Dumany



TVIRTINU:

Direktorė

L. Vėliūtė-Balzerienė

2025 m. gruodžio 31 d.

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ NR. 2

2025 METŲ SOCIALINIO DARBO VEIKLOS PLANO ATASKAITA

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ vizija – pilnavertis žmonių su intelekto ir psichikos negalia gyvenimas bendruomenėje.

Viešosios įstaigos „Vilties erdvė“ misija – teikti kokybiškas kompleksines socialinės globos paslaugas žmonėms su intelekto ir psichikos negalia.

Įstaigos pagrindinis tikslas ruošti žmones su intelekto ir psichikos negalia savarankiškam gyvenimui, siekiant juos integruoti į visuomenę.

Viešojoje įstaigoje „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) teikiamos ilgalaikės / trumpalaikės ir dienos socialinės globos paslaugos.

Įstaigoje ilgalaikė / trumpalaikė socialinė globa asmenims teikiama dviejuose atskiruose pastatuose – Grupinio gyvenimo namuose Nr. 1 ir Grupinio gyvenimo namuose Nr. 2.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		

TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS									
1.Organizuoti ir teikti Namų gyventojams ilgalaikės / trumpalaikės socialinės globos paslaugas, atitinkančias jų poreikius, savarankiškumo lygį	10 gyventojų Grupinio gyvenimo namuose Nr.2	Ne mažiau 60 proc. gyventojų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100%) ir 1 trumpalaikė soc. globa.	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100%)	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100%).	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100 %) ir 1 trumpalaikė soc. globa.	Grupinio gyvenimo namuose Nr.2 nuolatinai gyveno 10 gyventojų (100 %).	Trumpalai kė soc. globa: 01 mėn.-31k.d. 02 mėn.-28 k.d. 03 mėn.-31 k.d. 10 mėn.-31 k.d. 11 mėn.30 k.d. 12 mėn.31 k.d.
2.Kiekvienam Namų gyventojui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP (proc)	Ne mažiau 90 proc. atnaujintų lankytojų ISGP	Socialiniai darbuotojai	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	-	-	-	100 % gyventojų atnaujinti ISGP	ISGP peržiūrim as ir atnaujinama ir pagal poreikį
3.Didinti gyventojų pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojams (pasitenkinimas ne mažiau nei 80 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų	Socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	-	-	-	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 100% paslaugų gavėjų, kurie 100% yra patenkinti teikiamomis paslaugomis.	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti gyventojams, jų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams, darbuotojams	Ne mažiau nei 1 parengta vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-05 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems	-	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-05 Šeimos šventės metu pristatyta gyventojų artimiesiems	
4. Didinti gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių pasitenkinimo lygį	Apklausa gyventojų globėjams, rūpintojams, šeimos nariams (pasitenkinimas ne mažiau nei 70 proc.)	Apklausta ne mažiau 70 proc. gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	-	-	-	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	
5. Aktyvinti gyventojų, jų globėjų, rūpintojų, šeimos narius dalyvauti paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Gyventojų globėjų, rūpintojų, šeimos narių susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	1 Šeimos šventės metu	1 Vasaros palydų šventės metu	1 gyventojų globėjų, rūpintojų susirinkimas	3 susitikimai- susirinkimai	
	Bendravimas (tiesioginis ir / ar telekomunikacijos priemonėmis) su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Ne mažiau 1 kartą per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	57 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	30 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	25 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	38 pokalbiai su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	Kiekvieną mėnesį bendrauta su gyventojų globėjais, rūpintojais, šeimos nariais	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	nariais			nariais					
6. Įgalinti gyventojus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas: Individualūs užsiėmimai	Ne mažiau kaip 1 indiv. užsiēm. gyventojui per mėnesį	Socialiniai darbuotojai	49 individualių užsiēmimų	35 individualių užsiēmimų	30 individualių užsiēmimų	30 individualių užsiēmimų	Kiekvieną mėnesį gyventojas dalyvavo individualia me užsiēmime	
7. Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	ne mažiau kaip 50% gyventojų patenkintų savo gyvenimo kokybe	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	41% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankišk i.	-	-	-	41% namų gyventojų savipriežiūros sferoje yra savarankišk i.	

PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS

8. Rengti šventes, renginius Namuose bei dalyvauti Mažeikių mieste ir Lietuvos organizuojamuose renginiuose	Namuose organizuotų švenčių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas, individualios priežiūros darbuotojai	4 šventės: Gerumo akcija; kovo 8-oji; edukacinis užsiėmimas	2 šventės: Šeimos šventė; Joninės.	1 Valstybės dienos (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) paminėjimas	3 - Kalėdinė popietė su savanoriais; Popietė su kunigu; Pyragų diena;	10 namuose organizuotos šventės, popietės.	
	Mažeikių miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 2 renginiai per metus		3 (vasario 16 d. „Bėgame už laisvę“, Užgavėnės; Kovo 11 d. paminėjimas)	1 (šventė „Miestas vingyje Ventos“)	2 (Kopūstienės virimo čempionatas ir kermošius Tirkšlių pušyne; Miesto šventė „Vuorvaras muona“)	2- sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Mažeikių Viltis“ eglutės šventė; Moliūgų kompozicijų paroda	8 renginiai	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba	
				Ketvirtis					
				Iš viso per 2025 metus					
				I	II	III	IV		
Lietuvoje organizuotų renginių skaičius, kuriuose dalyvavo gyventojai	Ne mažiau 1 renginys per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	-	1 ("Nacionalinis miškasodis")	1 („Sedos Jurginas,„)	-	„Rudens kelias“;	2 renginiai	
Kultūriniai renginiai	Ne mažiau kaip 4 renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2 (grupės „Grupė 2“ koncertas; Užgavėnės prie Mažeikių kultūros centro)	2 (ekskursija į Lietuvos jūrų muziejų ir delfinariumą; keramikos kūrybinės dirbtuvės „Molio skambesys“)	1 (Žemaičių kalvarijos atleidai)	3 – Popietė M. K.Čiurlionio 150-osioms gimimo metinėms paminėti; Paroda „Gantoje iš gamos“ Spektaklis „Jonas Kareivis“.		8 renginiai	
Išvykos, pažintinės ekskursijos	Ne mažiau kaip 6 išvykos, pažintinės ekskursijos per metus	Socialiniai darbuotojai, individualios prižiūros darbuotojai	5 (išvykos į Šiaulius, Ylakių globos namus pas Antaną, Kretingą, Senamiesčio parką, Pavenčius)	4 (išvyka prie Vieksnių malūno; į Geidžių, kapines; į Lietuvos jūrų muziejų ir delfinariumą; į Kryžių kalną)	4 (išvyka į pavenčius, Senamiesčio parką, Juodpelkių parką, Melioratorių parką)	3 – Išvyka į sutrikusio intelektu žmonių globos bendriją „Mažeikių Viltis“; Artimųjų kapų lankymas; Išvyką į Senamiesčio parką.		16 išvykos, pažintinės ekskursijos	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Pastaba
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
PERSONALAS								
9. Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams (proc.)	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.	-	-	-	2025 m. sausio-vasario mėn. apklausoje dalyvavo 93% visų darbuotojų, iš kurių 86% yra patenkinti darbu, darbas juos motyvuoja.
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Ne mažiau 1 vertinimo analizė	Socialinis darbuotojas	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-04-25 susirinkimo metu pristatyta darbuotojams.	-	-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir 2025-04-25 susirinkimo metu pristatyta darbuotojams s.
10. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius įsivertinas (pagal įsivertinimo	1 kartą per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	2025 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą	-	-	-	2025 m. sausio mėn. socialinių paslaugų srities darbuotojai (100%) atliko profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių įsivertinimą

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba	
				Ketvirtis						
				I	II	III	IV			
	įranki)			2025-02-10 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. I ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-03-06 plano papildymas	2025-05-05 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. II ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-06-09 plano papildymas	2025-08-08 patvirtintas GGN darbuotojų 2025 m. III ketvirčio kompetencijų tobulinimo planas, 2025-09-19 plano papildymas	2025-10-03 patvirtintas 2025 m. IV ketvirčio kvalifikacijos kėlimo planas, 2025-11-04, plano papildymas	2025 m. parengti ir patvirtinti kompetencijų tobulinimo planai		
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus		100 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	70 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	28 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	72 % socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją	Visi (100%) socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulinimo profesinę kompetenciją		
	Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimas (proc.)	Ne mažiau 90 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino kvalifikaciją								2020 m. vyr. soc. darbuot. suteikta vyresniojo socialinio darbuotojo kvalifikacinė kategorija (antra kvalifikacinė kategorija)
11.Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-	-			
	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, neformaliuose susitikimuose	Ne mažiau 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	100% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	-	64% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	82% darbuotojai dalyvavo Darbuotojų susirinkime	Daugiau nei 40 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose		
GRUPINIO GYVENIMO NAMŲ ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS										
12.Grupinio gyvenimo namų	Atvirų durų dienos namuose	Ne mažiau 1 renginys	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	-	1 - neigaliojo asmens	1 kartą Įstaigoje lankėsi		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
veiklos viešinimas							šeimos narys domėjosi Ištaigoje teikiama trumpalaikė socialinė globa	neįgaliojo asmens šeimos narys ir domėjosi Ištaigoje teikiama trumpalaikė socialinė globa.	
13. Grupinio gyvenimo namų veiklos sklaida internete / spaudoje / socialiniuose tinkluose	Straipsniai dienraščiuose	Ne mažiau 1 straipsnis per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	-	1 straipsnis laikraštyje „Santarvė“	-	1 straipsnis	
	Nuotraukos apie grupinio gyvenimo namus internete, socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 kartas per mėnesį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas	15 (sausio mėn.- 5; vasario mėn. -4; kovo mėn - 6)	9 (balandžio mėn.- 6; gegužės mėn. -2; birželio mėn. - 1)	6 (liepos mėn. - 3; rugpjūčio mėn. -1; rugsėjo mėn. - 2)	6 (spalio mėn. - 3; lapkričio mėn. - 2; gruodžio mėn. - 1)	Daugiau nei 1 kartą per mėnesį patalpintos nuotraukos	
	Informacinių straipsniai internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per ketvirtį	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	1 informacinis straipsnis	1 informacinis straipsnis	1 informacinis straipsnis	1 informacinis straipsnis	4 informaciniai straipsniai	
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
14. Bendradarbiavi mo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų renginių su partneriais vykdymas	Ne mažiau 1 bendri renginiai per metus	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	-	2 (popietė su Mažeikių raj. sav. visuomenės sveikatos biuro atstove; išvyka į Telšius „Žvejyba-	1 (išvyka į Mažeikių aeroklubą)	1 (popietė pas socialinius partnerius Sutrikusio intelektu žmonių globos bendrija „Mažeikių Viltis“)	4 bendri renginiai su socialiniais partneriais	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per 2025 metus	Pastaba
				Ketvirtis					
				I	II 2025“)	III	IV		
		Ne mažiau 1 susitikimas per metus		-	Vasaros palydų šventė			1 popietė- susitikimas	
15.Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Aplausa socialiniams partneriams (kartą per metus)	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Socialinis darbuotojas	Socialiniai partneriai dalyvavę apklausoje nurodė bendrą darbą vimo prasmingum ą ir efektyvumą 100%	-	-	-	Socialiniai partneriai dalyvavę apklausoje nurodė bendrą darbą vimo prasmingum ą ir efektyvumą 100%	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams ir darbuotojams	Ne mažiau 1 parengta analizė per metus		-	2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir Vasaros palydų šventės metu vaizdinėmis priemonėmis pristatytą socialiniams partneriams		2025-04-18 parengta Equass kokybės sistemos rezultatų analizė VšĮ „Vilties erdvė“ už 2024 m. ir Vasaros palydų šventės metu vaizdinėmis priemonėmis pristatytą socialiniams partneriams		

Sudarė:

vyr.iausioji socialinė darbuotoja

Raimonda Šalkauskienė

2025-12-31



TVIRTINU

Direktorė

L. Vėliūtė-Balzerienė

2025 m. gruodžio 31 d.



VAIKŲ DIENOS SOCIALINĖ PRIEŽIŪRA VAIKŲ DIENOS CENTRE

Vaikų dienos centre „Mažasis princas“ yra akredituotos 24 vietos Mažeikių rajono vaikams, turintiems autizmo spektro sutrikimą. 2025 m. sausio–gruodžio mėnesiais vaikų dienos centrą „Mažasis princas“ vidutiniškai per dieną lankė 10 vaikų.

Vaikų dienos centre buvo teikiamos šios paslaugos:

Nr.	Paslaugos	Suteiktos paslaugos (kartais)
1	Informavimas	613
2	Konsultavimas	51
3	Tarpininkavimas	324
4	Pagalba ruošiant namų darbus	180
5	Laisvalaikio organizavimas	123
6	Maitinimo organizavimas	165
7	Kasdieninio gyvenimo įgūdžių ugdymas	165
8	Logopedo pagalba	147
9	Pavėžėjimas į dienos centrą	117

2025 M. SAUSIO – GRUODŽIO MĖN. VAIKŲ DIENOS CENTRE VYKĘ UŽSIĖMIMAI:

1. Sporto užsiėmimai. Vaikai dienos centre sportavo, stiprino fizinę sveikatą. Sporto užsiėmimai stiprina vaikų kūną, koordinaciją ir laikyseną. Padeda susikaupti ir mažina įtampą, skatina draugystę ir bendradarbiavimą, ugdo pasitikėjimą savimi ir atkaklumą.
2. Mankštos užsiėmimai. Mankštintis vaikams buvo smagu, nes į mankštos fizinius pratimus buvo integruoti muzikos, žaidimų, šokių elementai. Vaikų atliekami pratimai išjudina visą kūną, stiprina raumenis, lavina lankstumą, laikyseną, pusiausvyrą ir koordinaciją, gerina ištvermę bei reakciją.
3. Šventės „Trys Karaliai“ paminėjimas. Vaikai buvo supažindinti su „Trys Karaliai“ šventės tradicijomis. Į svečius buvo atvykę Trys Karaliai: Kasparas, Merkelis ir Baltazaras, kurie išdalino vaikams dovanas: auksą, smilkalus ir mirą.

4. Laisvės gynėjų dienos paminėjimas . Vaikai uždegė žvakutes, prisiminė tos dienų įvykius, aptarė laisvės svarbą.
5. Šv. Agotos - duonos dienos paminėjimas. Vaikai buvo susipažindinti su duonos svarba lietuvių gyvenime, jos kepimu senesniais laikais ir šiandien. Vaikai ragavo bei skanavo įvairių rūšių duonelę.
6. „Šv. Valentino diena“. Vaikai minėjo Šv. Valentino dieną. Kalbėjome apie meilę – kodėl gera mylėti ir būti mylimam? Vaikai išbandė savo jėgas rungtyniaudami tarpusavyje atliekant smagias užduotis Šv. Valentino dienos tematika.
7. „Vasario 16-osios dienos paminėjimas“. Vaikai puošėsi patalpas, gamino įvairius darbelius, bei dalyvavo viktorinoje.
8. Išvyka į boulingą. Vaikai smagiai pramogavo, žaidė boulingą, valgė picas.
9. „Užgavėnės“. Vaikai prisiminė Užgavėnių tradicijas, gamino kaukes, padėjo kepti blynus.
10. „Kovo 11-tosios dienos paminėjimas“ – keturiasdešimties paukščių dienos paminėjimas. Vaikai gaminosi paukščius iš popieriaus. Kalbėjo apie laisvės svarbą.
11. „Pasaulinės žemės dienos paminėjimas“. Vaikai kalbėjo apie atliekų rūšiavimą ir kaip visi kartu galime prisidėti prie aplinkos puoselėjimo bei saugojimo. Vaikai gamino darbelius iš antrinių žaliavų.
12. „Pasaulinės Dauno sindromo “ dienos paminėjimas. Vaikai prisidėjo prie šios gražios akcijos mūvėdami skirtingas kojines. Atliko kolektyvinį darbą „Kojinių medis“. Vaikai piešė skirtingų spalvų kojines ir jas klijojo ant medžio.
13. „Tarptautinės autizmo dienos paminėjimas“. Vaikai piešė, kirpo, lipdė, klijojo. Gražino lauke begalybės ženklą, taip išreikšdami autizmo spektro sutrikimą turinčių žmonių supratimą ir palaikymą. Dalyvavo Mažeikių lopšelio – darželio „Bitutė“ organizuojamoje Respublikinėje socialinėje akcijoje „Mes kartu – visi skirtingi, visi lygūs“, pasaulinei autizmo dienai paminėti.
14. Kūrybinės dirbtuvės: „Oliziukų gamyba“. Kiekvienas vaikas pasigamino sau po „Oliziuką“, jį papuošė, bei prižiūrėjo jį kasdien laistydami.
15. Popietė: „Saugus eismas kelyje“. Su vaikais prisiminėme saugaus eismo taisykles. Žiūrėjome trumpą filmuką, kaip reikia tinkamai elgtis išėjus į gatvę.
16. „Įvairiaspalviai margučiai“. Vaikai buvo supažindinti su senosiomis lietuvių kiaušinių marginimo tradicijomis, margučių ir jų spalvų, raštų reikšme, bei marginimo būdais. Vaikai margino kiaušinius.

17. Margučių šventė“. Vaikai buvo supažindinti su senosiomis Šv. Velykų tradicijomis. Vyko margučių ridenimo varžytuvės.
18. Išvyka į Mažeikių Henriko Naglio viešąją biblioteką. Vaikai susipažino su bibliotekos erdvėmis, jų teikiamomis paslaugomis, sužinojo kaip tapti skaitytoju. Stebėjo mini spektakliuką.
19. Išvyka į Mažeikių lopšėlį – darželį „Bitutė“. Vaikai stebėjo miuziklą „Žaislų parduotuvė“.
20. Pasiruošimas mamos dienai. Vaikai repetavo dainą, kurią atliko ir įamžinome vaizdo įrašė. Taip pat gamino gėlių puokšteles iš popieriaus.
21. Popietė: „Dantukų priežiūra“. Visuomenės sveikatos specialistė vedė vaikams paskaitą apie dantukų priežiūrą.
22. „Tarptautinės Šeimos dienos“ paminėjimas. Šeimos dienos proga buvo organizuojama fotografijų paroda, kurioje vaikai linksmi, aktyviai, kūrybingai leidžia laiką su savo artimaisiais. Vaikai kūrė plakatą „Šeima tai...“.
23. Kūrybinės dirbtuvės. Žvakidžių gamyba. Su vaikais gaminomės žvakes iš ore džiuo stančio molio.
24. Popietė: „Saugus elgesys vasaros metu“. Visuomenės sveikatos specialistė vedė vaikams paskaitą kaip reikia saugiai elgtis vasaros sezonu.
25. Popietė: „Mandagus bendravimas“. Su vaikais prisiminėme ir aptarėme mandagaus bendravimo taisykles.
26. „Pasaulinės bėgimo dienos paminėjimas“. Vaikų dienos centre buvo organizuojamas bėgimo maratonas.
27. „Tarptautinės žaidimų dienos paminėjimas“. Vaikų dienos centre buvo organizuojama smagi bei aktyvi žaidimų popietė.
28. Išvyka į Mažeikių gyvūnų globos draugiją.
29. „Joninės“. Vaikai buvo supažindinti su Joninių tradicijomis ir burtais. Vaikai mokėsi pinti vainiką iš ąžuolo lapų bei įvairiausių gėlių.
30. Išvyka – piknikas Juodpelkio parke.
31. „Judesio terapija“. Nesudėtingi šokiai, skambant linksmi muzikai.
32. Kūrybinės dirbtuvės. Piešimas ant akmenų – tai kūrybinė raminanti veikla, reikalaujanti susikaupimo bei kantrybės.
33. Popietė „Drąsūs, stiprūs, vikrūs“. Vaikai dalyvavo sportinėse varžybose.

34. „Vasaros palydų šventė“ . Vaikai dalinosi per vasarą nuveiktais darbais, linksminosi, žaidė bei vaišinosi.
35. Tarptautinės muzikos dienos paminėjimas. Vaikai grojo įvairiais muzikos instrumentais.
36. Policijos dienos paminėjimas. Vaikai diskutavo apie policininko profesiją ir funkcijas, vėliau iš popieriaus gamino policininko kepurės.
37. Pasaulinės gyvūnų dienos paminėjimas. Vaikai diskutavo apie tai, kaip svarbu mylėti ir rūpintis gyvūnais. Vėliau iš popieriaus ir siūlų gamino arkliukus.
38. Krašto apsaugos dienos paminėjimas. Vaikai susipažino su kario profesija bei pilietinėmis vertybėmis. Vėliau iš įvairių priemonių gamino kareivukus.
39. Išvyka į Sodų trikampio skverą. Vaikai rinko rudeninius lapus ir mankštinosi ant lauko treniruoklių.
40. Kūrybinės dirbtuvės: Piešimas štampuojant rudeniniais lapais.
41. Kūrybinės dirbtuvės „Helovyno“ tematika visą Spalio mėnesį: vaiduoklių-žvakidžių gamyba iš stiklainio ir binto; šikšnosparnių gamyba iš tualetu rulonėlio ir spalvoto popieriaus; skeletų gamyba iš ausų krapštukų; moliūgų pjaustymas.
42. „Helovyno“ šventė. Vaikai atliko įvairias smagias užduotis, vėliau susėdo prie vaišių stalo ir dalinosi šurpiomis istorijomis.
43. Išvyka su vaikais ir jų tėvais į Dargaičių mini zoologijos sodą.
44. Dalyvavome Etninės kultūros globos tarybos organizuotoje „Gerumo, atminties ir bendrystės akcijoje“. Aplankėme Mažeikių miesto kapinėse esantį paminklinį kryžių, kuris skirtas Lietuvos sūnums ir dukroms už jų kančias ir skausmą 1940-1953 m. Taip pat uždegėme žvakeles ant apleistų kapaviečių.
45. Kūrybinės dirbtuvės: vaikai gamino pingvinus ir papūgas iš kankorėžių.
46. Ožio dienos paminėjimas. Aptarėme šios dienos prasmę ir vaikai pasidarė savo draugą ožiuką.
47. Kūrybinės dirbtuvės: vaikai darė šukuosenas iš rudeninių lapų.
48. Kūrybinės dirbtuvės: vaikai gamino senį besmegenį iš vatos.
49. Kiekvieną advento laikotarpio dieną, nuo „Advento Kalendoriaus“ vaikai nuimdavo vokelį, pažymėtą tos dienos data, ir jame rasdavo vis kitokią veiklą ar užduotį: vaikai puošė dienos centrą dekoracijomis, papuošė Kalėdų eglutę, kirpo iš popieriaus snaiges, lipdė iš molio šaukštelių ir glazūravo puodelius, sakė vieni kitiems komplimentus, gamino karštą

šokoladą, rašė laišką Kalėdų Seneliui, piešė apsnigtą medį rankomis guašu, kepė imbierinius sausainius, gamino kalėdinį vainiką ir žaisliukus kalėdinei eglutei, ėjo aplankyti miesto Kalėdų eglės, žiūrėjo kalėdinį filmą, dalyvavo kalėdinėje diskotekoje, kūrė karnavalines kaukes.

50. Naujųjų metų šventė. Vaikai klausėsi vokalinės perkusijos (beatbox) atlikėjo Edgaro Arnoto (Lucario) pasirodymo, žaidė įvairius smagius žaidimus, gavo po dovanėlę nuo Kalėdų senelio, o vėliau visi susėdo prie stalo ir vaišinosi įvairiais užkandžiais bei skanėstais.
51. Asmens higienos ugdymas. Vaikai mokėsi, kokius asmeninės higienos veiksmus reikia atlikti kasdien: plauti rankas, valyti dantis, praustis, tvarkyti plaukus ir laikytis švaros.
52. Kompiuterinio raštingumo įgūdžių ugdymas. Vaikai lavino kompiuterinio raštingumo įgūdžius, atlikdami įvairias užduotis.
53. Užsiėmimai sensoriniame kambaryje. Kiekvieną vakarą vaikai užbaigdavo dieną sensorinėje erdvėje.
54. Vaikų gimtadienių paminėjimai. Vaikai sveikino draugus gimtadienio proga, stiprinami bendravimo įgūdžiai.
55. Savitvarkos, švaros įgūdžių ugdymas. Vieną kartą per mėnesį, pasiskirstę užduotis, vaikai tvarkė dienos centro bendras patalpas. Taip pat buvo aptariamose dienos centro švaros ir tvarkos taisyklės.
56. Vieną kartą per savaitę maisto ruošos įgūdžių ugdymas. Šiemet vaikai mokėsi gaminti picas, kepti bandeles su dešrelėmis, daryti karštus sumuštinčius, kepti ananasines bandeles, gaminti tinginį, kepti imbierinius sausainius, virti karštą šokoladą, kepti obuolių pyragą, gaminti dešrainius, plakti pienoiskus kokteilius ir t.t.
57. Darbas su tėvais vyko pagal poreikį. Esant reikalui su tėvais bendrauta tiesiogiai ir nuotoliniu būdu.

Ataskaitą parengė socialinės darbuotojos:

Ligita Martinkienė ir Austėja Molytė