

TVIRTINU:



Direktorė
L. Veliūtė-Balzerienė
2026 m. ...

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VILTIES ERDVĖ“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SKATINIMO PLANAS 2026 M.

Socialinės atsakomybės sritis	Tikslas	Priemonės	Atsakomybė	Igyvendinimo laikotarpis	Laukiami rezultatai
1. Aplinkosaugos sritis	Kurti aplinkai draugišką, tvarią ir socialiai atsakingą įstaigos veiklą, mažinant neigiamą poveikį aplinkai ir ugdant darbuotojų bei paslaugų gavėjų ekologinį sąmoningumą. Racionalus išteklių valdymas ir naudojimas	Skatinti paslaugų gavėjų savarankiškumą ir atsakomybę už aplinkos tausojimą per atliekų rūšiavimo veiklas. Kurti įstaigoje tausojančius išteklius kultūrą: mažinti elektros ir vandens suvartojimą, užtikrinti efektyvų saulės elektrinės energijos panaudojimą, vykdyti žaliųjų atliekų kompostavimą ir panaudoti kompostą įstaigos reikmėms.	Socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai, individualios priežiūros darbuotojai Visi darbuotojai, paslaugų gavėjai	2026 m. II-IV ketvirčiai 2026 m. I-IV ketvirčiai	Per 2026 m. ne mažiau kaip 70 % paslaugų gavėjų savarankiškai dalyvauja atliekų rūšiavimo procese ir teisingai rūšiuoja atliekas pagal nustatytą tvarką. Darbuotojai ir paslaugų gavėjai laikosi taupaus vartojimo rekomendacijų. Per 2026 m. elektros ir vandens suvartojimas sumažėja ne mažiau kaip 1% lyginant su 2025 m. Paslaugų gavėjai aktyviai dalyvauja kompostavimo procese. Sumažėja išvežamų žaliųjų atliekų kiekis. Didesnis visuomenės informuotumas apie įstaigos vykdomas aplinkosaugines iniciatyvas.

		<p>šių veiklų viešinimą įstaigos interneto svetainėje ir socialiniuose tinkluose.</p> <p>VšĮ „Vilties erdvė“ 2026 m. socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo plano sudarymas.</p> <p>VšĮ „Vilties erdvė“ 2026 m. darbuotojų I,II,IV ketvirčio planų sudarymai.</p>	<p>Vyr. socialiniai darbuotojai, padalinio vadovas</p>	<p>2026 m. I-IV ketvirčiai</p>	<p>Per 2026 m. 100 proc. tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantys darbuotojai kels kvalifikaciją</p>
<p>2.</p> <p>Santykiai su darbuotojais</p>	<p>Darbuotojų profesinių kompetencijų tobulinimas</p>	<p>Sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti psichologinės sveikatos gerinimo paskaitose ir organizuoti darbuotojų sveikatinimo renginius</p>	<p>Vyr. socialiniai darbuotojai, padalinio vadovas</p>	<p>2026 m. II-IV ketvirčiai</p>	<p>Patenkintas darbuotojų poreikis psichologinės sveikatos gerinimui 80 proc. suteiktos 2 darbuotojų sveikatinimo dienos</p>
<p>3.</p> <p>Santykiai su visuomene</p>	<p>Savanorystės skatinimas</p> <p>Visuomenės tolerancijos asmenų, turinčių proto negalią, skatinimas</p>	<p>Skatinti ir sudaryti sąlygas išorės savanorių ir jau dirbančių darbuotojų savanoriškai veiklai</p> <p>Sudaryti sąlygas paslaugų gavėjams dalyvauti bendruomeninėse veiklose, siekiant šviesti visuomenę apie asmenų, turinčių proto negalią, galimybes. Plėtoti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais atskleidžiant įstaigos savitumą.</p>	<p>Direktorius, vyr. socialiniai darbuotojai, padalinio vadovas</p> <p>Direktorius, vyr. socialiniai darbuotojai, padalinio vadovas</p>	<p>2026 m. I-IV ketvirčiai</p> <p>2026 m. I-IV ketvirčiai</p>	<p>Per 2026 m. Įstaigoje 100 proc. patenkintas poreikis savanoriškoms veikloms</p> <p>100 proc. įvykdytas bendradarbiavimas su socialiniais partneriais. Užmegzti glaudūs santykiai su 1 bendruomene</p>
	<p>Bendradarbiavimas su akademine bendruomene</p>	<p>Sudalyti sąlygas studentams, mokiniams atlikti</p>	<p>Direktorius, Vyr. socialiniai</p>	<p>2026 m. I-IV ketvirčiai</p>	<p>Per 2026 m. įstaigoje atliks praktiką 100 proc. pageidaujanciu čia atlikti</p>

		praktiką Įstaigoje	darbuotojai, padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai	studentų, mokinių
4.	Santykiai su suinteresuotomis šalimis	Informacijos pateikimas	Atsakingi darbuotojai	Pateikta visoms suinteresuotoms šalims savalaikė, suprantama ir išsami informaciją aktualiais ar pagėdaujamais klausimais. Per 2026 m. nėra pagrįstų skundų dėl informacijos stokos.
		Įstaigos bendruomenės ir kitų suinteresuotų šalių etiško bendravimo kultūros kūrimas	Skatinti darbuotojus ir paslaugų gavėjus, jų globėjus, rūpintojus laikytis Įstaigos Etikos ir gerovės užtikrinimo politikos nuostatų	1 kartą per ketvirtį darbuotojams, paslaugų gavėjams primintos Įstaigos Etikos ir gerovės užtikrinimo politikos nuostatos
		Korupcijos prevencija	Netoleruoti bet kokios formos korupcijos	Per 2026 m. negautas nei vienas pagrįstas skundas dėl galimos korupcijos Įstaigoje.

VšĮ „Vilties erdvė“ (toliau – Įstaiga) įgyvendinama socialinės atsakomybės (toliau – SA) skatinimo planą vadovaujasi SA principais:

- *Atskaitomybė*: pripažinti atsakomybę už savo veiksmus bei sprendimus ir būti atsakingu prieš valdančias institucijas, suinteresuotas šalis ir visuomenę;
- *Skaidrumas*: pateikti suinteresuotoms šalims pilną informaciją apie faktus, kurie gali juos paveikti;
- *Etiškas elgesys*: elgtis taip, kad tai atitiktų pripažintą teisingo elgesio normas, Įstaigos Etikos ir gerovės užtikrinimo politikos nuostatas ir Įstaigos darbo tvarkos taisyklės.
- *Dėmesys suinteresuotoms šalims*: įsiklausyti ir atsižvelgti į asmenis ar organizacijas, kurios išreiškia susidomėjimą Įstaigos veikla.
- *Laikytis įstatymų*: pilnai atitikti Lietuvos Respublikos įstatymus, būti socialiai atsakingu.
- *Gerbti žmogaus teises*: pripažinti žmogaus teisių svarbą ir visuotinumą, rūpintis, kad Įstaigos veikla, tiesiogiai ar netiesiogiai, nepažeistų žmonių teisių ir ekonominės, socialinės ir gamtinės aplinkos, kuriai ji priklauso.

Planą parengė:

Vyr. socialinė darbuotoja

Sandra Bertašienė

2026-02-02

